

INHOUD

Lijst van afkortingen / 17

UITKERINGEN

1.	Ziektewet (ZW) / 21
1.1	Begrippen / 21
1.2	Werknemer/dienstbetrekking / 21
1.2.1	Werknemer / 21
1.2.2	Dienstbetrekking / 23
1.3	Werkgever / 27
1.4	Verzekering / 29
1.4.1	Verzekerden / 29
1.4.2	Vrijwillige verzekering / 29
1.4.3	Gemoedsbezwaren / 33
1.5	ZW-uitkering / 34
1.5.1	Recht / 34
1.5.1.1	Ziekengeld / 34
1.5.1.2	Vrouwelijke verzekerde ziek door zwangerschap/bevalling / 38
1.5.1.3	No-riskpolis / 39
1.5.1.4	Geen ziekengeld/wachttijd / 43
1.5.1.5	Tijdelijk experiment vervroegde inzet no-riskpolis / 44
1.5.2	Hoogte / 45
1.5.3	Dagloon / 46
1.5.4	Overlijdensuitkering / 52
1.5.5	Tijdelijke regeling tegemoetkoming Dagloonbesluit werknemersverzekeringen / 53
1.5.5.1	Algemeen/begrippen / 53
1.5.5.2	Eenmalige tegemoetkoming / 55
1.6	Re-integratie-instrumenten / 59
1.7	Te gelde maken / 59
1.7.1	Ziekte- en hersteldmelding, passende arbeid, voorschriften / 59
1.7.1.1	Verzekerde/werknemer / 59
1.7.1.2	Werkgever / 62
1.7.1.3	Verhaalssanctie op ex-werkgever / 64
1.7.2	Herziening, intrekking, einde / 66
1.7.3	Betaling en terugvordering / 66
1.7.4	Samenloop met andere inkomsten / 70
1.8	Verplichtingen, maatregelen, boeten / 70
1.8.1	Verplichtingen / 70
1.8.1.1	Informatieplicht / 70
1.8.1.2	Oproep en onderzoek / 71

1.8.1.3	Controlevoorschriften en verzuimbegeleiding / 71
1.8.2	Maatregelen / 73
1.8.3	Bestuurlijke boeten / 75
1.9	Eigen risico dragen / 77
1.10	Verhaal ziekengeld aan AOW-gerechtigde werknemer / 80
1.11	Uitvoering / 81
1.12	Bezwaar en beroep / 81
1.13	Formele bepalingen / 82
2.	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) / 84
2.1	Begrippen / 84
2.2	Gezamenlijke huishouding / 85
2.3	Arbeidsongeschiktheid / 86
2.4	Werknemer/dienstbetrekking / 93
2.4.1	Werknemer / 93
2.4.2	Dienstbetrekking / 94
2.5	Werkgever / 94
2.6	Loon en dagloon / 95
2.7	Verzekerden / 95
2.7.1	WIA-verzekering / 95
2.7.2	Verplichte verzekering / 96
2.7.3	Vrijwillige verzekering / 96
2.8	Wachttijd en verlenging loondoorbetalingsperiode / 100
2.9	Re-integratie-instrumenten / 101
2.9.1	Ondersteuning bij arbeidsinschakeling / 101
2.9.2	Voorzieningen / 101
2.9.3	Subsidie werkgever voor meerkosten / 104
2.9.4	Proefplaats / 107
2.9.5	Participatieplaats / 107
2.9.6	Persoonsgebonden re-integratiebudget / 107
2.10	WIA-uitkering / 108
2.10.1	Recht op IVA-uitkering / 108
2.10.2	Recht op WGA-uitkering / 109
2.10.3	Duur en hoogte / 111
2.10.3.1	WIA-uitkeringsloon / 111
2.10.3.2	Hoogte IVA-uitkering / 111
2.10.3.3	Duur loongerelateerde WGA-uitkering / 112
2.10.3.4	Inkomenseis WGA-loonaanvullingsuitkering/WGA-vervolguitkering / 113
2.10.3.5	Hoogte WGA-uitkering / 114
2.10.4	Uitsluitingsgronden / 116
2.10.5	Vakantie-uitkering / 117
2.10.6	Overlijdensuitkering / 117
2.10.7	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 117
2.11	Te gelde maken / 118
2.11.1	Aanvraag / 118
2.11.2	Herziening en intrekking / 119
2.11.3	Einde / 120
2.11.4	Herleving / 121
2.11.5	Betaling en terugvordering / 123
2.11.6	Samenloop / 126

Inhoud

2.11.6.1	Met binnenlandse uitkeringen / 126
2.11.6.2	Met buitenlandse uitkeringen / 126
2.12	Rechten en plichten / 126
2.12.1	Re-integratieverplichtingen werkgever / 126
2.12.2	Verplichtingen verzekerde / 131
2.12.3	Bevoegdheden en verplichtingen UWV / 136
2.12.4	Verplichtingen eigenrisicodragers WGA / 137
2.13	Maatregelen en boeten / 137
2.13.1	Maatregelen / 137
2.13.2	Bestuurlijke boete / 140
2.14	Eigen risico dragen / 142
2.15	Bezwaar en beroep / 145
2.16	Formele bepalingen / 147
2.17	Overgangsrecht / 148
3.	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) / 150
3.1	Begrippen / 150
3.2	Arbeidsongeschiktheid / 150
3.3	Werknemer/dienstbetrekking / 152
3.3.1	Werknemer / 152
3.3.2	Dienstbetrekking / 153
3.4	Werkgever / 154
3.5	Verzekering / 154
3.5.1	Verzekerden / 154
3.5.2	Vrijwillige verzekering / 156
3.5.3	Gemoedsbezwaren / 158
3.6	WAO-uitkering / 158
3.6.1	Recht / 158
3.6.2	Hoogte / 161
3.6.3	Dagloon / 163
3.6.4	Vakantie-uitkering / 164
3.6.5	Overlijdensuitkering / 164
3.6.6	Garantieregeling oudere arbeidsongeschikten / 164
3.6.7	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 164
3.7	Re-integratie-instrumenten / 165
3.7.1	Loonsuppletie / 165
3.7.2	Inkomenssuppletie / 166
3.7.3	Voorzieningen / 166
3.7.4	Proefplaats / 167
3.7.5	Persoonsgebonden re-integratiebudget / 167
3.7.6	Overgangsrecht / 167
3.7.7	Participatieplaats / 168
3.8	Te gelde maken / 168
3.8.1	Toekenning en ingangsdatum / 168
3.8.2	Herziening / 170
3.8.3	Intrekking en einde / 174
3.8.4	Heropening / 176
3.8.5	Betaling en terugvordering / 177
3.8.6	Samenloop / 180
3.8.6.1	Met inkomen / 180
3.8.6.2	Met buitenlandse uitkeringen / 183

3.9	Verplichtingen, maatregelen, boeten / 184
3.9.1	Verplichtingen / 184
3.9.1.1	Re-integratieverplichtingen werkgever / 184
3.9.1.2	Informatieplicht / 185
3.9.1.3	Oproep en onderzoek/controlevoorschriften / 186
3.9.2	Maatregelen / 186
3.9.3	Bestuurlijke boete / 188
3.10	Uitvoering / 188
3.11	Bezwaar en beroep / 189
3.12	Formele bepalingen / 189
3.13	Overgangsbepalingen / 190
3.13.1	Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-1-1987 / 190
3.13.2	Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-8-1993 / 191
3.13.3	Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-1-1998 / 191
4.	Gereserveerd / 191
5.	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) / 192
5.1	Begrippen / 192
5.2	Arbeidsongeschiktheid / 192
5.3	Verzekerden / 192
5.4	WAZ-uitkering / 194
5.4.1	Recht / 194
5.4.2	Hoogte / 197
5.4.3	Inkomensbesluit / 200
5.4.4	Vakantie-uitkering / 201
5.4.5	Overlijdensuitkering / 201
5.4.6	Garantieregeling oudere arbeidsongeschikten / 202
5.4.7	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 202
5.5	Re-integratie-instrumenten / 202
5.6	Te gelde maken / 203
5.6.1	Aanmelding / 203
5.6.2	Toekenning en ingangsdatum / 203
5.6.3	Herziening / 204
5.6.4	Intrekking en einde / 208
5.6.5	Heropening / 209
5.6.6	Betaling en terugvordering / 210
5.6.7	Samenloop / 213
5.6.7.1	Met inkomen / 213
5.6.7.2	Met binnenlandse uitkeringen / 214
5.6.7.3	Met buitenlandse uitkeringen / 215
5.7	Verplichtingen, maatregelen, boeten / 216
5.7.1	Verplichtingen / 216
5.7.1.1	Informatieplicht / 216
5.7.1.2	Oproep en onderzoek/controlevoorschriften / 216
5.7.2	Maatregelen / 217
5.7.3	Bestuurlijke boete / 218
5.8	Uitvoering / 219
5.9	Bezwaar en beroep / 219

Inhoud

5.10	Formele bepalingen / 219
5.11	Invoeringsbepalingen WAZ per 1-1-1998 / 220
6.	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) / 222
6.1	Begrippen / 222
6.2	Ingezetene/studerende / 222
6.2.1	Ingezetene / 222
6.2.2	Studerende / 223
6.3	Arbidsongeschiktheidsvoorziening voor jonggehandicapten / 224
6.3.1	Jonggehandicapte / 224
6.3.2	Recht / 225
6.3.3	Hoogte / 225
6.3.4	Uitsluitingsgronden / 226
6.3.5	Aanvraag/toekenning / 226
6.3.6	Einde/herleving / 227
6.3.7	Overeenkomstige toepassing bepalingen / 227
6.4	Werk en arbeidsondersteuning (instroom van 2010 t/m 2014) / 228
6.4.1	Begrippen / 228
6.4.1.1	Jonggehandicapte / 228
6.4.1.2	Arbidsongeschiktheid / 228
6.4.1.3	Inkomen per dag / 229
6.4.2	Uitsluitingsgronden / 230
6.4.3	Recht, herleving, einde / 231
6.4.4	Re-integratie en Wajong-arbidsondersteuning / 233
6.4.5	Inkomensvoorzieningen / 235
6.4.5.1	Wajong-inkomensondersteuning werkregeling / 235
6.4.5.2	Wajong-inkomensondersteuning tijdens studie/ scholing / 237
6.4.5.3	Uitkering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten / 238
6.4.5.4	Herziening/verhoging / 239
6.4.6	Aanvullende tegemoetkoming / 239
6.4.7	Vakantie-uitkering / 240
6.4.8	Overlijdensuitkering / 240
6.4.9	Te gelde maken / 240
6.4.9.1	Aanvraag, toekenning, herziening, intrekking / 240
6.4.9.2	Betaling / 241
6.4.10	Verplichtingen, maatregelen, boeten / 244
6.4.10.1	Verplichtingen / 244
6.4.10.2	Maatregelen / 247
6.4.10.3	Bestuurlijke boete / 248
6.5	Wajong-uitkering (instroom voor 2010) / 249
6.5.1	Arbidsongeschiktheid / 249
6.5.2	Jonggehandicapte / 251
6.5.3	Recht / 251
6.5.4	Hoogte / 254
6.5.5	Aanvullende tegemoetkoming / 255
6.5.6	Vakantie-uitkering / 255

6.5.7	Overlijdensuitkering / 256
6.5.8	Re-integratie-instrumenten / 256
6.5.8.1	Loondispensatie / 256
6.5.8.2	Loonsuppletie, proefplaats / 257
6.5.8.3	Onderwijsvoorzieningen / 257
6.5.8.4	Overgangsrecht / 259
6.5.9	Te gelde maken / 259
6.5.9.1	Aanmelding / 259
6.5.9.2	Toekenning en ingangsdatum / 260
6.5.9.3	Betaling en terugvordering / 261
6.5.9.4	Herziening / 264
6.5.9.5	Intrekking en einde / 267
6.5.9.6	Herleving en heropening / 268
6.5.9.7	Samenloop / 270
6.5.10	Verplichtingen, maatregelen, boeten / 272
6.5.10.1	Verplichtingen / 272
6.5.10.2	Maatregelen / 273
6.5.10.3	Bestuurlijke boete / 274
6.5.11	Scholing jonggehandicapten met ernstige scholingsbelemmeringen / 275
6.6	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 275
6.7	Financiering / 275
6.8	Bezwaar en beroep / 276
6.9	Formele bepalingen / 277
6.10	Invoeringsbepalingen Wajong per 1-1-1998 / 277
7.	Uitbreiding en beperking kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 279
7.1	Uitbreiding kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 279
7.2	Beperking kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 281
8.	Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten / 285
8.1	Begrippen / 285
8.2	Volksverzekeringen en sociale voorzieningen / 285
8.3	Werknemersverzekeringen en Wajong / 290
8.4	Vaststelling van inkomen / 298
9-20.	Gereserveerd / 299
	TOESLAGEN
21.	Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen (AWIR) / 300
21.1	Algemeen / 300
21.1.1	Inkomensafhankelijke regelingen / 300
21.1.2	Begrippen / 300
21.1.3	Draagkracht en toetsingsinkomen / 302
21.1.4	Vreemdeling/uitreiziger / 305
21.2	Te gelde maken / 306
21.2.1	Aanvraag en toekenning ¹ / 306
21.2.2	Herziening / 308
21.2.3	Betaling, voorschot, opschorting / 309

Inhoud

21.2.4	Terugvordering / 312
21.3	Verplichtingen / 315
21.4	Bestuurlijke boeten / 317
21.5	Bezwaar en beroep / 318
21.6	Formele bepalingen / 319
22.	Wet op de zorgtoeslag (Wzt) / 320
22.1	Begrippen / 320
22.2	Recht en hoogte zorgtoeslag / 320
22.3	Uitvoering / 321
22-31.	Gereserveerd / 322
	ZORG
32.	Zorgverzekeringswet (Zvw) / 323
32.1	Begrippen / 323
32.2	Zorgverzekering / 323
32.2.1	Verzekeringsplicht en acceptatieplicht / 323
32.2.2	Aanvang zorgverzekering / 325
32.2.3	Einde zorgverzekering / 326
32.2.4	Verzekering van onverzekerden / 328
32.3	Wettelijk pakket/inhoud zorgverzekering / 329
32.3.1	Te verzekeren risico / 329
32.3.2	Te verzekeren prestaties (wettelijk pakket) / 330
32.3.3	Inhoud en omvang wettelijk pakket / 333
32.4	Premie / 345
32.4.1	Nominale premie / 345
32.4.2	Bestuursrechtelijke premie / 347
32.5	Eigen risico / 350
32.6	Inkomensafhankelijke bijdrage / 351
32.6.1	Grondslag en tarief werkgeversheffing Zvw/ bijdrage Zvw / 351
32.6.2	Heffing en invordering van inkomensafhankelijke bijdrage / 354
32.6.3	Gemoedsbezwaren / 356
32.7	Verdragsgerechtigden / 356
32.8	Verplichtingen / 359
32.8.1	Algemeen / 359
32.8.2	Informatieplicht / 360
32.9	Uitvoering / 362
32.9.1	Zorgverzekeraars / 362
32.9.2	Zorginstituut Nederland (ZiNL) / 363
32.9.3	Kwaliteit van zorg / 365
32.10	Bezwaar en beroep / 367
32.11	Formele bepalingen / 367
33.	Wet langdurige zorg (Wlz) / 368
33.1	Algemeen / 368
33.2	Begrippen / 368
33.3	Verzekerden / 370

33.3.1	Kring van verzekerden / 370
33.3.2	Inschrijving van verzekerden / 371
33.4	Inhoud van Wlz-verzekering / 371
33.4.1	Verzekerde zorg (verzekerd pakket) / 371
33.4.2	Recht op zorg en te gelde maken van recht / 375
33.4.2.1	Recht op zorg / 375
33.4.2.2	Indicatie / 377
33.4.2.3	Eigen bijdrage Wlz / 379
33.4.2.4	Wachttijd / 380
33.4.3	Leveringsvormen van zorg / 381
33.4.3.1	Keuzemogelijkheden / 381
33.4.3.2	Persoonsgebonden budget / 382
33.4.3.3	Levering in Nederland of buitenland / 393
33.4.3.4	Overbruggingszorg / 394
33.5	Zeggenschap van verzekerde over zijn leven / 396
33.6	Zorg voor bedreigde personen en ADL-assistentie / 399
33.7	Uitvoering / 400
33.7.1	Wlz-uitvoerder / 400
33.7.2	Zorginstituut Nederland (ZiNL) / 405
33.7.3	CAK / 406
33.7.4	CIZ / 406
33.8	Informatiebepalingen / 407
33.9	Toezicht en handhaving / 408
33.10	Innovatie / 409
33.11	Bezwaar en beroep / 409
33.12	Formele bepalingen / 410
33.13	Invoeringsbepalingen Wlz / 410
33.13.1	Overgangsrecht verzekerden per 1-1-2015 / 410
33.13.2	Overgangsrecht uitvoerders en afwikkeling AWBZ / 417
34.	Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) / 418
34.1	Algemeen / 418
34.2	Begrippen / 418
34.3	Maatschappelijke ondersteuning / 421
34.3.1	Taken gemeente / 421
34.3.2	Algemene maatregelen en algemene voorzieningen / 425
34.3.3	Maatwerkvoorzieningen / 426
34.3.3.1	Begrippen / 426
34.3.3.2	Doelgroep / 426
34.3.3.3	Onderzoek/aanvraag/toekenning / 428
34.3.3.4	Betaling / 432
34.3.3.5	Terugvordering/verhaal / 432
34.3.4	Eigen bijdrage / 433
34.3.4.1	Algemene bepalingen eigen bijdrage / 433
34.3.4.2	Eigen bijdrage voor maatschappelijke ondersteuning / 436
34.3.4.3	Eigen bijdrage voor beschermd wonen / 438
34.3.4.4	Eigen bijdrage voor opvang / 442
34.3.5	Verplichtingen cliënt / 443
34.3.6	Evaluatie beleid / 443
34.3.7	Aanwijzingsbevoegdheid / 443
34.3.8	Formele bepalingen / 444

Inhoud

34.4	Kwaliteit voorzieningen / 444
34.5	Advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (AMHK) / 447
34.5.1	Taken AMHK / 447
34.5.2	Kwaliteit en rechtspositie / 448
34.5.3	Toezicht/handhaving / 451
34.6	Gegevensverwerking / 452
34.7	Toezicht / 458
34.8	Overgangsbepalingen AWBZ-zorg / 458
34.9	Invoeringsbepalingen Wmo / 460
35.	Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) / 461
35.1	Algemeen / 461
35.2	Begrippen / 461
35.3	Goede zorg / 463
35.4	Behandeling klachten en geschillen / 468
35.4.1	Reikwijdte en geheimhouding / 468
35.4.2	Klachten / 469
35.4.3	Geschillen / 470
35.5	Toezicht en handhaving / 471
35.6	Overgangsrecht / 473
36.	Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) / 474
36.1	Begrippen / 474
36.2	Cliëntenraad / 474
36.3	Jaarverslag en openbaarmaking / 476
36.4	Vertrouwenscommissie en rechtsgang / 476
37-40.	Gereserveerd / 477
	WERK
41.	Wet sociale werkvoorziening (Wsw) / 478
41.1	Algemeen / 478
41.2	Begrippen / 478
41.3	Wsw-dienstbetrekking / 478
41.4	Begeleid werken in Wsw-verband / 479
41.5	(Her)indicatie / 480
41.6	Verplichtingen / 483
41.7	Uitvoering / 484
41.8	Formele bepalingen / 484
41.9	Overgangsbepalingen Wsw per 1-1-1998 / 484
	FINANCIERING
51.	Premieheffing en financiering / 485
51.1	Premieheffing en rijksbijdragen / 485
51.2	Volksverzekeringen / 485
51.2.1	Premieplicht en maatstaf voor heffing / 485
51.2.2	Tarief / 486
51.2.3	Heffingskorting / 488
51.3	Werknemersverzekeringen / 490

51.3.1	Loonbegrip/premieplicht / 490
51.3.2	WAO/WIA / 492
51.3.2.1	Algemeen / 492
51.3.2.2	Basispremie WAO/WIA / 492
51.3.2.3	Gedifferentieerde Whk-premie / 492
51.4	Eigen risico dragen / 500
51.5	Gereserveerd / 503
51.6	Banenafpraak en quotumheffing arbeidsbeperkten / 503
51.6.1	Quotumheffing / 503
51.6.2	Arbeidsbeperkte / 505
51.6.3	Registratie arbeidsbeperkten (doelgroepregister) / 508
51.6.4	Berekening quotumheffing / 511
51.6.5	Heffing en invordering quotumheffing / 515
51.6.6	Bezwaar en beroep / 515
51.6.7	Geleidelijke invoering/activering quotumheffing / 515
51.7	Heffing en invordering premies volks- en werknemersverzekeringen / 516
51.7.1	Heffing / 516
51.7.1.1	Volksverzekeringen / 516
51.7.1.2	Werknemersverzekeringen / 516
51.7.2	Invordering / 517
51.7.3	Schuldige nalatigheid premie volksverzekeringen / 517
51.8	Financiering vrijwillige werknemersverzekeringen / 519

Alfabetisch register / 521

LIJST VAN AFKORTINGEN

AAW	Algemene Arbeidsongeschiktheidswet
ADL	algemene dagelijkse levensverrichtingen
ACM	Autoriteit Consument en Markt
AFBZ	Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten
AFM	Autoriteit Financiële Markten
AKW	Algemene Kinderbijslagwet
AMHK	Advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling
AMvB	Algemene Maatregel van Bestuur
Anw	Algemene nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
APPA	Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers
atv	arbeidstijdverkorting
Awb	Algemene wet bestuursrecht
AWBZ	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
AWIR	Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen
AWR	Algemene wet inzake rijksbelastingen
B&W	burgemeester en wethouders
BES	eilanden openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba
BRP	Basisregistratie personen
BSN	burgerservicenummer
BUB	Besluit uitbreiding en beperking kring van verzekerden volksverzekeringen 1999
BW	Burgerlijk Wetboek
CAK	Centraal Administratiekantoor
cao	collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CFK	Contractspelersfonds KNVB
CIBG	Centraal Informatiepunt Beroepen Gezondheidszorg
CIZ	Centrum Indicatiestelling Zorg
CRvB	Centrale Raad van Beroep
CSV	Coördinatiewet Sociale Verzekering
DES	diëthylstilbestrol
DGA	Directeur-grootaandeelhouder
DNB	De Nederlandsche Bank
ECB	Europese Centrale Bank
EEG	Europese Economische Gemeenschap
EER	Europese Economische Ruimte

Lijst van afkortingen

EU	Europese Unie
FLZ	Fonds langdurige zorg
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
ggz	geestelijke gezondheidszorg
GVS	Geneesmiddelenvergoedingssysteem
HR	Hoge Raad
I&A-wet Zvw	Invoerings- en aanpassingswet Zvw
I&F-wet WIA	Wet invoering en financiering WIA
IB	(Wet) inkomstenbelasting (2001)/(Wet op de) inkomstenbelasting (1964)
IGJ	Inspectie gezondheidszorg en jeugd
ILO	International Labour Organization
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
IOW	Wet inkomensvoorziening oudere werklozen
IVA	Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten
KOB	Koopkrachttegemoetkoming oudere belastingplichtigen
LB	(Wet op de) loonbelasting (1964)
lg	lichamelijk gehandicapt
Lisv	Landelijk instituut sociale verzekeringen
lv	licht verstandelijk gehandicapt
MKB	Midden- en kleinbedrijf
mpt	modulair pakket thuis
NCP	Nationaal Contactpunt voor grensoverschrijden- de zorg
NHT	Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden
NWF	(Stichting) Nederlands Wielrennersfonds
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
OCW	(Ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
oht	overhevelingstoelage
OM	Openbaar Ministerie
pgb	persoonsgebonden budget
PH	Premieheffing
REA	Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten
RvdK	Raad voor de Kinderbescherming
sglv	sterk gedragsgestoord licht verstandelijk gehandicapt
Stb.	Staatsblad
SUWI	(Wet) structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
SVB	Sociale verzekeringsbank

Lijst van afkortingen

SVR	Sociale verzekeringsraad
SW	Sociale Werkvoorziening
SZW	(Ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid
TBA	(Wet) terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen
TW	Toeslagenwet
UFO	Uitvoeringsfonds voor de overheid
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
V&J	(Ministerie van) Veiligheid en Justitie
vg	verstandelijk gehandicapt
VNG	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
vpt	volledig pakket thuis
VUT	(vrijwillige) vervroegde uitdiensttreding
vv	verpleging en verzorging
VWS	(Ministerie van) Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAMIL	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAV	Wet arbeid vreemdelingen
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
WAZO	Wet arbeid en zorg
Wet	BIG Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg
Wfsv	Wet financiering sociale verzekeringen
WGA	werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
Whk	Werkhervattingskas
WHW	Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
Wkkgz	Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg
Wko	Wet kinderopvang
Wlz	Wet langdurige zorg
Wmcz	Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen
WMG	Wet marktordening gezondheidszorg
WMM	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
Wmo	Wet maatschappelijke ondersteuning
Wmo 2015	Wet maatschappelijke ondersteuning 2015
WOB	Wet Openbaarheid Bestuur
WRB	Wet op de rechtsbijstand
WRv	Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering
WSF	Wet studiefinanciering 2000
Wsw	Wet sociale werkvoorziening

Lijst van afkortingen

WTOS	Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten
WTZi	Wet toelating zorginstellingen
WUBO	Wet uitkeringen burger-oorlogsslachtoffers 1940-1945
WUV	Wet uitkeringen vervolgingsslachtoffers 1940- 1945
WW	Werkloosheidswet
Wzt	Wet op de zorgtoeslag
ZFW	Ziekenfondswet
zg	zintuiglijk gehandicapt
zgaud	zintuiglijk gehandicapt, auditief en communicatief
zgvis	zintuiglijk gehandicapt, visueel
ZiNL	Zorginstituut Nederland
Zvw	Zorgverzekeringswet
ZW	Ziektewet
zzp	Zorgzwaartepakket

UITKERINGEN

1. Ziektewet (ZW)

1.1 Begrippen¹

- Zie § 2.1 voor begrippen
 - echtgenoot/huwelijk
 - geregistreerd partnerschap
 - woon-/vestigingsplaats
 - justitiële inrichting
 - voortvluchtig
 - uitreiziger.
- Zie § 2.2 voor begrip gezamenlijke huishouding.

1. Art. 1, 2 ZW; Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998.

1.2 Werknemer/dienstbetrekking

1.2.1 *Werknemer*¹

- Werknemer is
 - natuurlijk persoon werkzaam in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking
 - alsmede
 - degene die valt onder uitbreidingsbepaling (zie § 7.1)
 - met uitsluiting van
 - degene die valt onder beperkingsbepaling (zie § 7.2).
- Geen werknemer is degene die buiten Nederland en continentaal plat werkzaam is, tenzij betrokkene
 - zelf in Nederland woont, en
 - werkgever in Nederland woont of gevestigd is hetgeen ook het geval is indien werkgever in Nederland
 - vaste inrichting of vertegenwoordiger heeft, of
 - 1 of meer personen in dienst heeft en door Minister van SZW is aangewezen als werkgever.
- Voor vreemdeling geldt dat
 - niet als werknemer wordt beschouwd vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft
 - als gemeenschapsonderdaan van EU/EER
 - op grond van verblijfsvergunning voor (on)bepaalde tijd (regulier en asiel)
 - op grond van Associatiebesluit van Associatieraad EEG/Turkije
 - uitbreidings- en beperkingsbepalingen gegeven zijn.

- Verdrag of besluit van volkenrechtelijke organisatie gaat voor bij bepaling of al dan niet sprake is van zijn van werknemer.
- Werknemerschap blijft behouden bij beëindiging van dienstbetrekking, mits geen uitgesloten werkzaamheden worden verricht, met dien verstande dat werknemerschap wordt herkrege indien uitgesloten werkzaamheden zijn beëindigd en niet langer dan 6 maanden hebben geduurd.
- Persoon wiens werknemerschap is geëindigd door verrichten van werkzaamheden
 - in uitoefening van zelfstandig beroep of bedrijf, herkrijgt bij beëindiging van die werkzaamheden hoedanigheid van werknemer, indien werkzaamheden worden beëindigd binnen duur van uitkering (minimaal 1,5 jaar)
 - als lid
 - van Eerste Kamer
 - van vertegenwoordigend orgaan van publiekrechtelijk lichaam dat bij rechtstreekse verkiezing wordt samengesteld
 - van algemeen bestuur van waterschap
 herkrijgt bij beëindiging van die werkzaamheden hoedanigheid van werknemer, voor zover die beëindiging plaatsvindt binnen tijdvak van bij aanvang van die werkzaamheden voor die persoon nog geldende WW-uitkeringsduur.
- Degene die
 - op grond van verplichte verzekering uitkering WIA/WAO ontvangt, en
 - niet in Nederland woont
 verliest hoedanigheid van werknemer.
- Als werknemer wordt beschouwd, degene
 - die WW-uitkering ontvangt
 - die voldoet aan arbeidsurenverlies, maar aan wie om diverse redenen geen WW-uitkering wordt verleend
 - die ziekengeld uit hoofde van verplichte ZW-verzekering ontvangt
 - die wegens ziekte niet werkt maar aan wie geen ZW-uitkering wordt verleend
 - over zaterdagen en zondagen
 - over dagen gelegen vóór in aanmerking te nemen eerste ziektedag
 - wegens samenloop met uitkering WAO/WAZ/Wajong
 - die wegens ziekte niet werkt maar aan wie geen ZW-uitkering wordt verleend wegens
 - bij aanvang verzekering al aanwezige ziekte
 mits periode waarover geen ziekengeld wordt ontvangen
 - voorafgaat aan of onderbreking is van periode waarin wel ziekengeld wordt ontvangen, of
 - volgt op periode waarover wel ziekengeld wordt verleend en direct voorafgaat aan periode waarin recht bestaat op
 - WAO-uitkering naar arbeidsongeschiktheid van ten minste 45%, of
 - WIA-uitkering, voor zover verzekerde in staat is met arbeid maximaal 55% van maatmaninkomen per uur te verdienen

- die wegens werkloosheid niet werkt maar aan wie geen WW-uitkering wordt verleend
 - wegens uitsluitingsgrond gemoedsbezwaren, vakantie, opzegtermijn, tussentijdse beëindiging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of rust- en feestdag
 - wegens buiten Nederland wonen of verblijven, geen passende arbeid verrichten, overtreden informatieplicht of toepassing maatregel, mits periode waarover geen WW-uitkering wordt ontvangen voorafgaat aan of onderbreking is van periode waarin wel WW-uitkering wordt ontvangen, of
 - over zaterdagen en zondagen
 - die wegens ziekte niet werkt, maar aan wie geen ziekgeld wordt betaald op grond van loondoorbetalingsplicht werkgever, maar aan wie wel toeslag TW wordt betaald
 - die uitkering WIA/WAO uit hoofde van verplichte verzekering ontvangt, tenzij betrokkene niet in Nederland woont
 - aan wie als werknemer of gelijkgestelde WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald
 - die in verband met zwangerschap/bevalling niet werkt, maar aan wie om nog aan te wijzen redenen en geen ZW-uitkering en geen WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald.
1. Art. 3, 3a, 7, 8-8c ZW; Besluit uitbreiding en beperking kring van verzekerden werknemersverzekeringen 1990; Regeling uitbreiding kring verzekerden ZW, WIA en WAO.

1.2.2 *Dienstbetrekking*¹

- Als dienstbetrekking kwalificeren
 - privaatrechtelijke dienstbetrekking
 - publiekrechtelijke dienstbetrekking.
- Als dienstbetrekking wordt mede beschouwd arbeidsverhouding van
 - degene die – anders dan als zelfstandige of als thuiswerker – op grond van overeenkomst tot aanneming van werk ex art. 7:750 BW persoonlijk werk tot stand brengt (a), waarbij onder zelfstandige verstaan wordt
 - persoon die
 - in Nederland woont en belastbare winst uit onderneming geniet
 - in buitenland woont en belastbare winst uit Nederlandse onderneming geniet
 tenzij persoon die onderneming niet voor eigen rekening feitelijk drijft
 - persoon die directeur-grotaandeelhouder is (zie hierna) en werk tot stand brengt uitsluitend voor rekening en risico van rechtspersoon waarvan persoon directeur-grotaandeelhouder is
 - hulpen van aannemer van werk (b)

- tussenpersoon die zich in hun werk laten bijstaan door niet meer dan 2 personen, die overeenkomsten tot stand brengen tussen derden (c), mits deze bemiddeling
- niet van bijkomstige aard is, en
- uitsluitend geschiedt voor 1 opdrachtgever
- bestuurder van beursgenoteerde NV (behalve directeur-grootaandeelhouder (dga))
- uitvoerend bestuurder van beursgenoteerde NV (behalve directeur-grootaandeelhouder (dga)), als in statuten is bepaald dat bestuurstaken verdeeld worden over niet uitvoerende bestuurders en uitvoerende bestuurders
- deelvisser (d) tenzij
- verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid bij Sociaal Fonds voor de Maatschapsvisserij, of
- (mede-)exploitant van vissersvaartuig
- stagiaires, mits naast onderwijs ook beloning wordt ontvangen (e)
- dienstplichtige militairen en degenen die vervangende dienstplicht vervullen (e)
- in oorlogssituatie als militair opgeroepen burger
- bestuurder van coöperatie met werknemerszelfbestuur (f)
- thuiswerker en zijn hulpen die persoonlijk arbeid verrichten tegen bruto-maandinkomen van ten minste 2/5 van minimum(jeugd)loonmits arbeidsverhouding aaneengesloten periode van ten minste 30 dagen duurt (g), waarbij geldt dat
- opvolgende overeenkomsten voor duur mogen worden samenge-teld, mits afgesloten met dezelfde opdrachtgever binnen 30 dagen na afloop van eerste overeenkomst
- gezamenlijke inkomsten geacht worden gelijkkelijk door thuiswerker en zijn hulpen te worden ontvangen, tenzij andere verdeling blijkt
- maximaal 2 hulpen (andere dan echtgenoot of tot huishouden behorende minderjarige kinderen) thuiswerker mogen bijstaan met dien verstande dat dienstbetrekking voor thuiswerkers niet van toepassing is op arbeidsverhouding van degene die werkzaam is op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat geen fictieve dienstbetrekking voor thuiswerkers ontstaat
- uitzendkracht (h)
- degene die als musicus of artiest optreedt (i), tenzij werkzaamheden verricht worden op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat betrokkene geen artiest is
- degene die persoonlijk arbeid verricht op doorgaans ten minste 2 dagen per week tegen bruto-weekinkomen van ten minste 2/5 van minimumjeugdloon (gelijkgestelde) (j), mits
- arbeidsverhouding aaneengesloten periode van ten minste 30 dagen duurt, waarbij geldt dat opvolgende overeenkomsten voor duur mogen worden samenge-teld, mits afgesloten met dezelfde opdrachtgever binnen 30 dagen na afloop van eerste overeenkomst

- geen sprake is van arbeidsverhouding van degene die werkzaam is op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat geen dienstbetrekking voor gelijkgestelden ontstaat
- degene die als topsporter stipendium uit stichting Fonds voor de Topsporter ontvangt (k)
- persoon die als sekswerker (d.i. iemand die tegen betaling seksuele handelingen met of voor ander verricht) persoonlijk arbeid verricht, tenzij aan voorwaardenpakket wordt voldaan (l).
- Niet als dienstbetrekking wordt beschouwd
 - voor (a) en (b)
 - indien overeenkomst is aangegaan met natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden
 - voor (g), (h), (i), (j), (k) en (l) indien
 - persoon arbeid verricht als zelfstandige als bedoeld in WAZ
 - persoon arbeid verricht uitsluitend voor rekening en risico van rechtspersoon waarvan hij directeur-grootaandeelhouder is
 - werk rechtstreeks is overeengekomen met natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden
 - werk van overwegend geestelijke aard is
 - werk in overwegende mate beheerst wordt door familieverhoudingen
 - voor (g) en (j)
 - arbeidsverhouding van degene die niet bij wijze van beroep werkzaamheden verricht als auteur of redactiemedewerker voor uitgever
 - voor (j)
 - arbeidsverhouding van degene die als bestuurder van vereniging/stichting of als commissaris van vennootschap werkt
 - werk verricht door melkvervoerder met eigen vervoermiddel
 - voor (h)
 - werk verricht op doorgaans minder dan 3 dagen per week voor natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden, tenzij loon wordt verstrekt door uitlener
 - werk verricht bij wijze van arbeidstherapie
 - voor (g) en (h)
 - arbeidsverhouding van gastouder die via gastouderbureau tot stand komt, mits modelcontracten zijn gehanteerd.
- Niet als dienstbetrekking wordt beschouwd arbeidsverhouding van
 - minister, staatssecretaris, Nationale ombudsman, substituutombudsman, lid gedeputeerde staten en wethouder
 - commissaris van de Koning, burgemeester, voorzitter van waterschap
 - Rijksvertegenwoordiger BES eilanden
 - degene die als vrijwilliger werkzaamheden verricht als politiebeambte
 - degene die als vrijwilliger al dan niet tegen loon werkzaamheden verricht bij brandweer

- degene die doorgaans op minder dan 4 dagen per week (nagenoeg) uitsluitend diensten verricht voor huishouden van natuurlijk persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat, waarbij onder verrichten van diensten mede wordt verstaan verlenen van zorg aan leden van dat huishouden
 - directeur-grotaandeelhouder (DGA), waaronder wordt verstaan²
 - bestuurder die – eventueel samen met echtgenoot – houder is van zodanig aantal aandelen in NV/BV, al dan niet van bepaalde soort of aanduiding, dat hij – eventueel samen met echtgenoot – volgens statuten van NV/BV over zijn ontslag kan besluiten
 - bestuurder die – samen met zijn bloed- of aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met echtgenoot – houder is van aandelen in NV/BV, al dan niet van bepaalde soort of aanduiding, die ten minste 2/3 van stemmen vertegenwoordigen, zodat hij samen met zijn bloed- of aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met zijn echtgenoot over zijn ontslag kan besluiten
 - bestuurder die – samen met zijn bloed- of aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met zijn echtgenoot – zodanige zeggenschap heeft binnen NV/BV door tussenkomst van
 - 1 of meer rechtspersonen, waarvan hij bestuurder is, al dan niet met elkaar in groep verbonden, of
 - NV's/BV's waarvan hij aandelen houdt
dat hij hierdoor over zijn ontslag kan besluiten
 - bestuurders die
 - samen alle aandelen van NV/BV bezitten, en
 - als aandeelhouders (nagenoeg) gelijk deel van kapitaal van NV/BV vertegenwoordigen (nevenschiktheid)
met dien verstande dat dit ook van toepassing is indien bestuurder aandelen van NV/BV bezit door tussenkomst van
 - 1 of meer rechtspersonen waarvan hij bestuurder is, of
 - NV's/BV's waarvan hij aandelen houdt
met dien verstande dat
 - onder bestuurder verstaan wordt
 - bij akte van oprichting/door algemene aandeelhoudersvergadering/vergadering van houders van aandelen van bepaalde soort of aanduiding benoemde bestuurder van NV/BV (statutaire bestuurder), of
 - indien statutair bestuurder rechtspersoon is: natuurlijk persoon die werkzaamheden voor NV/BV als bestuurder feitelijk verricht
 - onder echtgenoot verstaan wordt echtgenoot als bedoeld in ZW
 - regeling ook geldt voor statutaire bestuurder van buitenlandse vennootschap met in aandelen verdeeld kapitaal
 - degene die als vrijwilliger uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt die voor LB zijn vrijgesteld, tot maximaal € 150 per maand en € 1500 per jaar
- met dien verstande dat dit alleen geldt voor hiervoor genoemde arbeidsverhoudingen.
- Wel als dienstbetrekking wordt beschouwd arbeidsverhouding van³
 - overheidswerknemer die op 1-1-2001

- geen recht heeft op wachtgeld, en
 - geen recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte
 - overheidswerknemer die op 1-1-2001
 - geen recht heeft op wachtgeld, en
 - recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte
- zodra recht op bezoldiging of uitkering wegens ziekte is beëindigd (behoudens hierna genoemde overheidswerknemer die zwanger of langdurig ziek is)
- (gewezen) overheidswerknemer die op 1-1-2001 geen recht heeft op wachtgeld en die op 31-12-2000
 - zwangerschaps-/bevallingsverlof geniet waarvan duur eindigt na 31-1-2001, of
 - recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte, welk recht ononderbroken heeft doorgelopen t/m 15-2-2001.
- Geen dienstbetrekking wordt aanwezig geacht op dagen waarop
 - niet wordt gewerkt, en
 - geen uitkering of minder dan 50% van normale loon van werkgever wordt genoten
 tenzij niet verrichten van werk navolgende oorzaken heeft
 - normale werkonderbreking of verhindering tot werken, gedurende maximaal 1 maand
 - weersinvloeden, materiaalgebrek en dergelijke
 - omstandigheden in dienstbetrekking die ertoe leiden dat slechts gedeelte van normale arbeidstijd per week wordt gewerkt
 - omstandigheden in dienstbetrekking die ertoe leiden dat niet regelmatig elke week wordt gewerkt (alsnog aanmerken als dienstbetrekking geldt dan voor week waarin gewerkt zou zijn indien geen arbeidsongeschiktheid zou zijn ingetreden)
 - arbeidsongeschiktheid ter zake waarvan
 - ZW-uitkering is toegekend
 - recht bestaat op uitkering WIA/WAO
 met dien verstande dat WIA-verzekering voortduurt op dagen waarop persoon geen arbeid verricht wegens genieten van ononderbroken onbetaald verlof, tot maximum van 18 maanden, waarbij perioden van onbetaald verlof die elkaar met onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen als ononderbroken onbetaald verlof worden aangemerkt.
1. Art. 4-6 ZW; Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd; Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW.
 2. Regeling aanwijzing directeur-groootaandeelhouder 2016.
 3. Art. 8b ZW; Besluit faseringsbesluit overheidswerknemers onder de ZW en de WW; Besluit 17-7-1999, Stb. 1999, 354.

1.3 Werkgever¹

- Werkgever is
 - overheidswerkgever
 - natuurlijk persoon tot wie/lichaam tot welk 1 of meer natuurlijke personen in dienstbetrekking staan.

- Als werkgever wordt beschouwd, in geval van
 - aannemer van werk en zijn hulpen: aanbesteder
 - tussenpersonen: degene met wie overeenkomst tot bemiddeling is gesloten.
 - bestuurder van beursgenoteerde NV: NV
 - deelvisser: (mede)exploitant van vissersvaartuig
 - leerlingen: degene bij wie werkzaamheden worden verricht/opleiding wordt genoten
 - bestuurders coöperatie met werknemerszelfbestuur: coöperatie
 - thuiswerkers: opdrachtgever
 - hulpen van thuiswerker: thuiswerker (echter indien thuiswerker doorgaans slechts 1 opdrachtgever heeft: opdrachtgever)
 - uitzendkracht: degene die loon uitbetaalt
 - musici/artiesten: degene met wie optreden is overeengekomen, tenzij loon wordt betaald aan persoon/lichaam waaraan inhoudingsplichtigeverklaring door Minister van Financiën is afgegeven
 - topsporter met stipendium: stichting Fonds voor de Topsporter
 - sekswerker: degene die loon uitbetaalt, niet zijnde degene met of voor wie seksuele handelingen worden verricht
 - persoonlijke arbeid: degene die loon uitbetaalt
 - uitkering WW/ZW/WAO, toeslag TW en WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg voor werknemers en gelijkgestelden: UWV, tenzij
 - uitkering/toeslag via werkgever wordt uitbetaald (dan blijft laatstgenoemde werkgever, ongeacht of dienstbetrekking voortbestaat), of
 - eigenrisicodrager uitkering ZW/WGA betaalt (dan treedt eigenrisicodrager in plaats van UWV, ongeacht of dienstbetrekking met eigenrisicodrager voortbestaat)
 - werknemers van buitenlandse werkgever: voor inhouding loonbelasting aan te merken inhoudingsplichtige
 - dienstplichtige en in oorlogssituatie als militair opgeroepen burger: Minister van Defensie
 - persoon die wegens gewetensbezwaren vervangende dienstplicht verricht: Minister van SZW
 - werknemers in dienst bij in buitenland gevestigd concernonderdeel die binnen concernverband naar in Nederland gevestigd concernonderdeel wordt uitgezonden: in Nederland gevestigd concernonderdeel dat op verzoek voor inhouding van LB als inhoudingsplichtige is aangewezen.
 - Werkgever is verplicht werknemer gelegenheid te geven bevoegdheden uit te oefenen en verplichtingen van ZW na te komen, mits deze niet buiten diensttijd kunnen geschieden.
1. Art. 9-13 ZW; Art. 6 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd; art. 1-1a Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW; Regeling aanwijzing van in het buitenland gevestigde werkgever.

1.4 Verzekering**1.4.1 Verzekerden¹**

- Verzekerde is werknemer als bedoeld in ZW (zie § 1.2.1), behalve
 - WAO-gerechtigde
 - degene aan wie als gelijkgestelde WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald, voor zover tevens recht op loongerelateerde WGA-uitkering (zie § 2.10.2) bestaat.
 - Werknemer is verzekerd bij UWV.
 - Aaneensluitende verzekeringen bij UWV gelden als 1 verzekering.
 - Na einde van verzekering heeft recht op ZW-uitkering (nawerking) degene die
 - binnen 4 weken na einde verzekering ziek wordt
 - binnen 10 weken na einde verzekering zal gaan bevallen of bevalt met uitzondering van
 - niet-verzekerde minister, staatssecretaris, Nationale Ombudsman, substituut-ombudsman, lid gedeputeerde staten en wethouder
 - niet-verzekerde Rijksvertegenwoordiger BES eilanden
 - niet-verzekerde commissaris van de Koning, burgemeester, voorzitter van waterschap
 - niet-verzekerde persoon die als vrijwilliger werkzaamheden verricht als politiebeambte
 - niet-verzekerde persoon die als vrijwilliger al dan niet tegen loon werkzaamheden verricht bij brandweer
 - degene die AOW-leeftijd heeft bereikt
 - degene die ingevolge buitenlandse regeling aanspraak op ziekengeld heeft
 - degene die recht heeft op uitkering IOW/IOAW
- waarbij geldt dat
- bij ZW-verzekering op grond van privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking, nawerking pas geldt indien die dienstbetrekking is geëindigd
 - ziekte geacht wordt te zijn ingetreden in kalenderweek van beëindiging verzekering.

1. Art. 20, 21, 46, 55 ZW.

1.4.2 Vrijwillige verzekering¹

- UWV is verplicht tot vrijwillige ZW-verzekering toe te laten in Nederland wonende persoon jonger dan AOW-leeftijd
 - van wie verplichte verzekering weliswaar is geëindigd, maar voor vermoedelijk korte tijd is onderbroken, of die bedoeling heeft opnieuw dienstbetrekking aan te gaan (a)
 - die in Nederland woonde maar in buitenland verzekerd was (b), mits
 - die buitenlandse verzekering wegens einde werk beëindigd is

- redelijkerwijs kan worden aangenomen dat nieuwe dienstbetrekking zal worden aangegaan
 - die als (echtgenoot/partner van) zelfstandige werkzaam is en ten minste 1 jaar onmiddellijk voorafgaand aan die werkzaamheden onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (c)²
 - die als parttimer werkzaam en verplicht verzekerd is en ten minste 3 jaar onmiddellijk voorafgaand aan aanvang vrijwillige verzekering onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (d)
 - die als huishoudelijke hulp op minder dan 3 dagen per week werkzaam is (e)
 - van wie WIA-uitkering is beëindigd (f)
 - van wie WAO-uitkering is gebaseerd op arbeidsongeschiktheid van minder dan 45% (g)
 - van wie WAO-uitkering is verminderd naar arbeidsongeschiktheid van minder dan 45% (h)
 - van wie WAO-uitkering van meer dan 45% arbeidsongeschiktheid is ingetrokken (i)
 - die ZW-verzekerd is omdat hij WW-uitkering ontvangt en tevens als (echtgenoot/partner van) zelfstandige werkzaam is en ten minste 3 jaar onmiddellijk voorafgaand aan aanvang vrijwillige verzekering onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (j)
- alsmede persoon jonger dan AOW-leeftijd die geen werknemer als bedoeld in ZW is (zie § 1.2.1)
- van wie verplichte verzekering is geëindigd en die
 - buiten Nederland woont
 - in buitenland direct aansluitend op beëindiging van verplichte verzekering dienstbetrekking vervult
 - van maximaal 5 jaar
 - voor in Nederland gevestigde werkgever
 - voorafgaand aan dienstbetrekking in buitenland 1 jaar aaneengesloten verplicht verzekerd is geweest (k)
 - die Nederlander is en die werkzaamheden verricht voor aangewezen organisaties voor ontwikkelingssamenwerking² (l)
 - die Nederlander is en die uitgezonden is om in of buiten Nederland werkzaamheden te verrichten voor volkenrechtelijke organisatie
 - waar Nederland lid van is
 - waarvan werkzaamheden door Nederland worden ondersteund (m)
 - die in Nederland woont en buiten Nederland dienstbetrekking vervult (n)
 - die Nederlander is en buiten Nederland door Rijk bekostigde en opgedragen werkzaamheden verricht vanwege wettelijke taak/uitvoering internationaal verdrag of overeenkomst/besluit volkenrechtelijke organisatie (o).
- Met Nederlander als bedoeld bij categorieën (l), (m) en (o) worden gelijkgesteld personen die