

## VOORWOORD

Voor u ligt de 7e editie van Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg. De eerste editie verscheen in 2011. In de jaren daarvoor verscheen een groot deel van de informatie in deze uitgave onder de titel Sociaal Memo 1.

Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg beschrijft op kernpunten alle belangrijke bepalingen uit wet- en regelgeving over sociale zekerheid in Nederland die betrekking hebben op de thema's arbeidsongeschiktheid en zorg. Daarbij bevat het Memo een logische clustering, waardoor u snel de relevante informatie kunt vinden.

Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg is bestemd voor hen die de behandelde wetgeving in voldoende mate beheersen om de gegeven feitelijkheden in het juiste verband te kunnen beoordelen en toe te kunnen passen. Toelichtende beschrijvingen zijn tot een minimum beperkt. De opzet van Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg leidt ertoe dat het noodzakelijk blijft de wettelijke en andere bronnen te raadplegen. Om dit bronnenonderzoek te vergemakkelijken, wordt in elke paragraaf verwezen naar wetteksten en uitvoeringsvoorschriften. In alle gevallen is de stand van wet- en regelgeving per 1 juli 2017 weergegeven, tenzij anders aangegeven.

Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg maakt deel uit van de Memo-serie van Wolters Kluwer. Tot de serie behoren ook Fiscaal Memo en Sociaal Memo. Deze Memo's bieden op een groot aantal onderwerpen de belangrijkste feiten en cijfers in hoofdlijnen. Voor Fiscaal Memo is er ook een app voor uw smartphone en tablet. Daarnaast bevat de serie Memo's die dieper ingaan op de materie, met meer ruimte voor wet- en regelgeving, jurisprudentie en toelichting. Het onderhavige Sociaal Memo Arbeidsongeschiktheid & Zorg is een voorbeeld van een dergelijk Memo. Andere voorbeelden zijn Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, Sociaal Memo Kind & Gezin en Sociaal Memo Ouderen. Het volledige productaanbod kunt u vinden op [www.wolterskluwer.nl/memo](http://www.wolterskluwer.nl/memo).

Naast deze gedrukte uitgaven wijzen wij u ook graag op de gratis Wolters Kluwer Memo Update Service op internet. De laatstgewijzigde feiten en cijfers uit Fiscaal Memo en Sociaal Memo zijn op [www.wolterskluwer.nl/memo](http://www.wolterskluwer.nl/memo) te vinden. Naast wijzigingen en aanvullingen op de inhoud van een verschenen editie van Fiscaal Memo en Sociaal Memo, treft u er een vooruitblik naar de nieuwe cijfers vanaf de komende peildatum 1 januari of 1 juli. Ook is aanmelding voor een gratis e-mailsignalering mogelijk. Zo kunt u altijd over de meest recente informatie beschikken.

De producten en diensten uit de Memo-serie van Wolters Kluwer hebben als doel u op een prettige en efficiënte wijze van de belangrijkste informatie op uw vakgebied te voorzien. Uw reacties op onze producten

en suggesties die kunnen leiden tot verbetering daarvan ontvangen wij graag op het hierna vermelde redactieadres.

juli 2017  
de redactie

*uitgever & redactieadres*  
Wolters Kluwer  
Postbus 23  
7400 GA Deventer  
kluwermemo-NL@wolterskluwer.com  
www.wolterskluwer.nl/memo

# INHOUD

## Lijst van afkortingen / 17

### UITKERINGEN

- 1. **Ziektewet (ZW)** / 21
- 1.1 Begrippen / 21
- 1.2 Werknemer/dienstbetrekking / 21
- 1.2.1 Werknemer / 21
- 1.2.2 Dienstbetrekking / 23
- 1.3 Werkgever / 27
- 1.4 Verzekering / 28
- 1.4.1 Verzekerden / 28
- 1.4.2 Vrijwillige verzekering / 29
- 1.4.3 Gemoedsbezwaren / 32
- 1.5 ZW-uitkering / 33
- 1.5.1 Recht / 33
- 1.5.1.1 Ziekengeld / 33
- 1.5.1.2 Vrouwelijke verzekerde ziek door zwangerschap/bevalling / 38
- 1.5.1.3 No-riskpolis / 38
- 1.5.1.4 Geen ziekengeld/wachttijd / 42
- 1.5.2 Hoogte / 43
- 1.5.3 Dagloon / 44
- 1.5.4 Overlijdensuitkering / 50
- 1.6 Re-integratie-instrumenten / 51
- 1.7 Te gelde maken / 51
- 1.7.1 Ziekte- en hersteldmelding, passende arbeid, voorschriften / 51
- 1.7.1.1 Verzekerde/werknemer / 51
- 1.7.1.2 Werkgever / 54
- 1.7.1.3 Verhaalssanctie op ex-werkgever / 56
- 1.7.2 Herziening, intrekking, einde / 57
- 1.7.3 Betaling en terugvordering / 58
- 1.7.4 Samenloop met andere inkomsten / 61
- 1.8 Verplichtingen, maatregelen, boeten / 62
- 1.8.1 Verplichtingen / 62
- 1.8.1.1 Informatieplicht / 62
- 1.8.1.2 Oproep en onderzoek / 62
- 1.8.1.3 Controlevoorschriften en verzuimbegeleiding / 63
- 1.8.2 Maatregelen / 65
- 1.8.3 Bestuurlijke boeten / 67
- 1.9 Eigen risico dragen / 69
- 1.10 Verhaal ziekengeld aan AOW-gerechtigde werknemer / 71

|          |                                                                     |
|----------|---------------------------------------------------------------------|
| 1.11     | Uitvoering / 72                                                     |
| 1.12     | Bezwaar en beroep / 72                                              |
| 1.13     | Formele bepalingen / 73                                             |
| 2.       | <b>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) / 75</b>          |
| 2.1      | Begrippen / 75                                                      |
| 2.2      | Gezamenlijke huishouding / 77                                       |
| 2.3      | Arbeidsongeschiktheid / 77                                          |
| 2.4      | Werknemer/dienstbetrekking / 84                                     |
| 2.4.1    | Werknemer / 84                                                      |
| 2.4.2    | Dienstbetrekking / 85                                               |
| 2.5      | Werkgever / 85                                                      |
| 2.6      | Loon en dagloon / 85                                                |
| 2.7      | Verzekerden / 86                                                    |
| 2.7.1    | WIA-verzekering / 86                                                |
| 2.7.2    | Verplichte verzekering / 87                                         |
| 2.7.3    | Vrijwillige verzekering / 87                                        |
| 2.8      | Wachttijd en verlenging loondoorbetalingsperiode / 90               |
| 2.9      | Re-integratie-instrumenten / 92                                     |
| 2.9.1    | Ondersteuning bij arbeidsinschakeling / 92                          |
| 2.9.2    | Voorzieningen / 92                                                  |
| 2.9.3    | Subsidie werkgever voor meerkosten / 95                             |
| 2.9.4    | Proefplaats / 97                                                    |
| 2.9.5    | Participatieplaats / 98                                             |
| 2.9.6    | Persoonsgebonden re-integratiebudget / 98                           |
| 2.10     | WIA-uitkering / 98                                                  |
| 2.10.1   | Recht op IVA-uitkering / 98                                         |
| 2.10.2   | Recht op WGA-uitkering / 99                                         |
| 2.10.3   | Duur en hoogte / 101                                                |
| 2.10.3.1 | WIA-uitkeringsloon / 101                                            |
| 2.10.3.2 | Hoogte IVA-uitkering / 101                                          |
| 2.10.3.3 | Duur loongerelateerde WGA-uitkering / 102                           |
| 2.10.3.4 | Inkomenseis WGA-loonaanvullingsuitkering/WGA-vervolguitkering / 103 |
| 2.10.3.5 | Hoogte WGA-uitkering / 104                                          |
| 2.10.4   | Uitsluitingsgronden / 106                                           |
| 2.10.5   | Vakantie-uitkering / 107                                            |
| 2.10.6   | Overlijdensuitkering / 107                                          |
| 2.10.7   | Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 107                            |
| 2.11     | Te gelde maken / 108                                                |
| 2.11.1   | Aanvraag / 108                                                      |
| 2.11.2   | Herziening en intrekking / 109                                      |
| 2.11.3   | Einde / 110                                                         |
| 2.11.4   | Herleving / 111                                                     |
| 2.11.5   | Betaling en terugvordering / 112                                    |
| 2.11.6   | Samenloop / 115                                                     |
| 2.11.6.1 | Met binnenlandse uitkeringen / 115                                  |
| 2.11.6.2 | Met buitenlandse uitkeringen / 116                                  |
| 2.12     | Rechten en plichten / 116                                           |
| 2.12.1   | Re-integratieverplichtingen werkgever / 116                         |

|         |                                                                |
|---------|----------------------------------------------------------------|
| 2.12.2  | Verplichtingen verzekerde / 120                                |
| 2.12.3  | Bevoegdheden en verplichtingen UWV / 125                       |
| 2.12.4  | Verplichtingen eigenrisicodragers WGA / 126                    |
| 2.13    | Maatregelen en boeten / 126                                    |
| 2.13.1  | Maatregelen / 126                                              |
| 2.13.2  | Bestuurlijke boete / 129                                       |
| 2.14    | Eigen risico dragen / 131                                      |
| 2.15    | Bezwaar en beroep / 134                                        |
| 2.16    | Formele bepalingen / 135                                       |
| 2.17    | Overgangsrecht / 137                                           |
| 3.      | <b>Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) / 139</b> |
| 3.1     | Begrippen / 139                                                |
| 3.2     | Arbeidsongeschiktheid / 139                                    |
| 3.3     | Werknemer/dienstbetrekking / 141                               |
| 3.3.1   | Werknemer / 141                                                |
| 3.3.2   | Dienstbetrekking / 142                                         |
| 3.4     | Werkgever / 143                                                |
| 3.5     | Verzekering / 143                                              |
| 3.5.1   | Verzekeren / 143                                               |
| 3.5.2   | Vrijwillige verzekering / 145                                  |
| 3.5.3   | Gemoedsbezwaren / 147                                          |
| 3.6     | WAO-uitkering / 147                                            |
| 3.6.1   | Recht / 147                                                    |
| 3.6.2   | Hoogte / 150                                                   |
| 3.6.3   | Dagloon / 152                                                  |
| 3.6.4   | Vakantie-uitkering / 152                                       |
| 3.6.5   | Overlijdensuitkering / 153                                     |
| 3.6.6   | Garantieregeling oudere arbeidsongeschikten / 153              |
| 3.6.7   | Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 153                       |
| 3.7     | Re-integratie-instrumenten / 153                               |
| 3.7.1   | Loonsuppletie / 153                                            |
| 3.7.2   | Inkomenssuppletie / 154                                        |
| 3.7.3   | Voorzieningen / 155                                            |
| 3.7.4   | Proefplaats / 155                                              |
| 3.7.5   | Persoonsgebonden re-integratiebudget / 156                     |
| 3.7.6   | Overgangsrecht / 156                                           |
| 3.7.7   | Participatieplaats / 157                                       |
| 3.8     | Te gelde maken / 157                                           |
| 3.8.1   | Toekenning en ingangsdatum / 157                               |
| 3.8.2   | Herziening / 158                                               |
| 3.8.3   | Intrekking en einde / 163                                      |
| 3.8.4   | Heropening / 164                                               |
| 3.8.5   | Betaling en terugvordering / 166                               |
| 3.8.6   | Samenloop / 169                                                |
| 3.8.6.1 | Met inkomen / 169                                              |
| 3.8.6.2 | Met buitenlandse uitkeringen / 171                             |
| 3.9     | Verplichtingen, maatregelen, boeten / 172                      |
| 3.9.1   | Verplichtingen / 172                                           |
| 3.9.1.1 | Re-integratieverplichtingen werkgever / 172                    |
| 3.9.1.2 | Informatieplicht / 174                                         |

|         |                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.9.1.3 | Oproep en onderzoek/controlevoorschriften / 174                                             |
| 3.9.2   | Maatregelen / 175                                                                           |
| 3.9.3   | Bestuurlijke boete / 176                                                                    |
| 3.10    | Uitvoering / 177                                                                            |
| 3.11    | Bezwaar en beroep / 177                                                                     |
| 3.12    | Formele bepalingen / 178                                                                    |
| 3.13    | Overgangsbepalingen / 179                                                                   |
| 3.13.1  | Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-1-1987 / 179                                              |
| 3.13.2  | Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-8-1993 / 179                                              |
| 3.13.3  | Overgangsbepalingen AAW/WAO per 1-1-1998 / 179                                              |
| <br>    |                                                                                             |
| 4.      | <b>Tijdelijke wet beperking inkomensgevolgen arbeidsongeschiktheidscriteria (BIA) / 180</b> |
| 4.1     | Doel / 180                                                                                  |
| 4.2     | Rechthebbenden / 180                                                                        |
| 4.3     | Aanspraken / 180                                                                            |
| 4.3.1   | BIA-uitkering en vakantie-uitkering / 180                                                   |
| 4.3.2   | Hoogte en duur / 181                                                                        |
| 4.3.3   | Specifieke bepalingen voor na TBA-toepassing niet-WW-gerechtigde / 182                      |
| 4.4     | Formele bepalingen / 183                                                                    |
| <br>    |                                                                                             |
| 5.      | <b>Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) / 184</b>                      |
| 5.1     | Begrippen / 184                                                                             |
| 5.2     | Arbeidsongeschiktheid / 184                                                                 |
| 5.3     | Verzekerden / 184                                                                           |
| 5.4     | WAZ-uitkering / 186                                                                         |
| 5.4.1   | Recht / 186                                                                                 |
| 5.4.2   | Hoogte / 189                                                                                |
| 5.4.3   | Inkomensbesluit / 191                                                                       |
| 5.4.4   | Vakantie-uitkering / 193                                                                    |
| 5.4.5   | Overlijdensuitkering / 193                                                                  |
| 5.4.6   | Garantieregeling oudere arbeidsongeschikten / 193                                           |
| 5.4.7   | Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 194                                                    |
| 5.5     | Re-integratie-instrumenten / 194                                                            |
| 5.6     | Te gelde maken / 195                                                                        |
| 5.6.1   | Aanmelding / 195                                                                            |
| 5.6.2   | Toekenning en ingangsdatum / 195                                                            |
| 5.6.3   | Herziening / 196                                                                            |
| 5.6.4   | Intrekking en einde / 200                                                                   |
| 5.6.5   | Heropening / 200                                                                            |
| 5.6.6   | Betaling en terugvordering / 202                                                            |
| 5.6.7   | Samenloop / 205                                                                             |
| 5.6.7.1 | Met inkomen / 205                                                                           |
| 5.6.7.2 | Met binnenlandse uitkeringen / 206                                                          |
| 5.6.7.3 | Met buitenlandse uitkeringen / 207                                                          |
| 5.7     | Verplichtingen, maatregelen, boeten / 207                                                   |
| 5.7.1   | Verplichtingen / 207                                                                        |
| 5.7.1.1 | Informatieplicht / 207                                                                      |

|          |                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 5.7.1.2  | Oproep en onderzoek/controlevoorschriften / 208                                   |
| 5.7.2    | Maatregelen / 208                                                                 |
| 5.7.3    | Bestuurlijke boete / 210                                                          |
| 5.8      | Uitvoering / 210                                                                  |
| 5.9      | Bezwaar en beroep / 210                                                           |
| 5.10     | Formele bepalingen / 211                                                          |
| 5.11     | Invoeringsbepalingen WAZ per 1-1-1998 / 211                                       |
| 6.       | <b>Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening<br/>jonggehandicapten (Wajong) / 213</b> |
| 6.1      | Begrippen / 213                                                                   |
| 6.2      | Ingezetene/studerende / 213                                                       |
| 6.2.1    | Ingezetene / 213                                                                  |
| 6.2.2    | Studerende / 214                                                                  |
| 6.3      | Arbidsongeschiktheidsvoorziening voor<br>jonggehandicapten / 215                  |
| 6.3.1    | Jonggehandicapte / 215                                                            |
| 6.3.2    | Recht / 216                                                                       |
| 6.3.3    | Hoogte / 216                                                                      |
| 6.3.4    | Uitsluitingsgronden / 217                                                         |
| 6.3.5    | Aanvraag/toekenning / 217                                                         |
| 6.3.6    | Einde/herleving / 218                                                             |
| 6.3.7    | Overeenkomstige toepassing bepalingen / 218                                       |
| 6.4      | Werk en arbeidsondersteuning (instroom van 2010<br>t/m 2014) / 219                |
| 6.4.1    | Begrippen / 219                                                                   |
| 6.4.1.1  | Jonggehandicapte / 219                                                            |
| 6.4.1.2  | Arbidsongeschiktheid / 219                                                        |
| 6.4.1.3  | Inkomen per dag / 220                                                             |
| 6.4.2    | Uitsluitingsgronden / 221                                                         |
| 6.4.3    | Recht, herleving, einde / 222                                                     |
| 6.4.4    | Re-integratie en Wajong-arbeidsondersteuning / 224                                |
| 6.4.5    | Inkomensvoorzieningen / 226                                                       |
| 6.4.5.1  | Wajong-inkomsondersteuning werkregeling / 226                                     |
| 6.4.5.2  | Wajong-inkomsondersteuning tijdens studie/<br>scholing / 228                      |
| 6.4.5.3  | Uitkering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten / 229                          |
| 6.4.5.4  | Herziening/verhoging / 230                                                        |
| 6.4.6    | Aanvullende tegemoetkoming / 230                                                  |
| 6.4.7    | Vakantie-uitkering / 231                                                          |
| 6.4.8    | Overlijdensuitkering / 231                                                        |
| 6.4.9    | Te gelde maken / 231                                                              |
| 6.4.9.1  | Aanvraag, toekenning, herziening, intrekking / 231                                |
| 6.4.9.2  | Betaling / 232                                                                    |
| 6.4.10   | Verplichtingen, maatregelen, boeten / 235                                         |
| 6.4.10.1 | Verplichtingen / 235                                                              |
| 6.4.10.2 | Maatregelen / 238                                                                 |
| 6.4.10.3 | Bestuurlijke boete / 239                                                          |
| 6.5      | Wajong-uitkering (instroom voor 2010) / 240                                       |
| 6.5.1    | Arbidsongeschiktheid / 240                                                        |

|           |                                                                           |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------|
| 6.5.2     | Jonggehandicapte / 242                                                    |
| 6.5.3     | Recht / 242                                                               |
| 6.5.4     | Hoogte / 244                                                              |
| 6.5.5     | Aanvullende tegemoetkoming / 245                                          |
| 6.5.6     | Vakantie-uitkering / 246                                                  |
| 6.5.7     | Overlijdensuitkering / 246                                                |
| 6.5.8     | Re-integratie-instrumenten / 247                                          |
| 6.5.8.1   | Loondispensatie / 247                                                     |
| 6.5.8.2   | Loonsuppletie, proefplaats / 247                                          |
| 6.5.8.3   | Onderwijsvoorzieningen / 248                                              |
| 6.5.8.4   | Overgangsrecht / 249                                                      |
| 6.5.9     | Te gelde maken / 250                                                      |
| 6.5.9.1   | Aanmelding / 250                                                          |
| 6.5.9.2   | Toekenning en ingangsdatum / 250                                          |
| 6.5.9.3   | Betaling en terugvordering / 252                                          |
| 6.5.9.4   | Herziening / 254                                                          |
| 6.5.9.5   | Intrekking en einde / 257                                                 |
| 6.5.9.6   | Herleving en heropening / 258                                             |
| 6.5.9.7   | Samenloop / 260                                                           |
| 6.5.10    | Verplichtingen, maatregelen, boeten / 262                                 |
| 6.5.10.1  | Verplichtingen / 262                                                      |
| 6.5.10.2  | Maatregelen / 263                                                         |
| 6.5.10.3  | Bestuurlijke boete / 265                                                  |
| 6.5.11    | Scholing jonggehandicapten met ernstige scholingsbelemmeringen / 265      |
| 6.6       | Tegemoetkoming arbeidsongeschikten / 265                                  |
| 6.7       | Financiering / 265                                                        |
| 6.8       | Bezwaar en beroep / 266                                                   |
| 6.9       | Formele bepalingen / 267                                                  |
| 6.10      | Invoeringsbepalingen Wajong per 1-1-1998 / 267                            |
| 7.        | <b>Uitbreiding en beperking kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 269</b> |
| 7.1       | Uitbreiding kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 269                     |
| 7.2       | Beperking kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO / 271                       |
| 8.        | <b>Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten / 275</b>             |
| 8.1       | Begrippen / 275                                                           |
| 8.2       | Volksverzekeringen en sociale voorzieningen / 275                         |
| 8.3       | Werknemersverzekeringen en Wajong / 279                                   |
| 8.4       | Vaststelling van inkomen / 287                                            |
| 9-20.     | <b>Gereserveerd / 289</b>                                                 |
| TOESLAGEN |                                                                           |
| 21.       | <b>Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen (AWIR) / 290</b>          |
| 21.1      | Algemeen / 290                                                            |
| 21.1.1    | Inkomensafhankelijke regelingen / 290                                     |
| 21.1.2    | Begrippen / 290                                                           |
| 21.1.3    | Draagkracht en toetsingsinkomen / 292                                     |



|        |                                                                |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 21.1.4 | Vreemdeling/uitreiziger / 295                                  |
| 21.2   | Te gelde maken / 295                                           |
| 21.2.1 | Aanvraag en toekenning / 295                                   |
| 21.2.2 | Herziening / 298                                               |
| 21.2.3 | Betaling, voorschot, opschorting / 298                         |
| 21.2.4 | Terugvordering / 301                                           |
| 21.3   | Verplichtingen / 304                                           |
| 21.4   | Bestuurlijke boeten / 306                                      |
| 21.5   | Bezwaar en beroep / 307                                        |
| 21.6   | Formele bepalingen / 308                                       |
| 22.    | <b>Wet op de zorgtoeslag (Wzt) / 309</b>                       |
| 22.1   | Begrippen / 309                                                |
| 22.2   | Recht en hoogte zorgtoeslag / 309                              |
| 22.3   | Uitvoering / 311                                               |
| 23-31. | <b>Gereserveerd / 311</b>                                      |
|        | ZORG                                                           |
| 32.    | <b>Zorgverzekeringswet (Zvw) / 312</b>                         |
| 32.1   | Begrippen / 312                                                |
| 32.2   | Zorgverzekering / 312                                          |
| 32.2.1 | Verzekeringsplicht en acceptatieplicht / 312                   |
| 32.2.2 | Aanvang zorgverzekering / 314                                  |
| 32.2.3 | Einde zorgverzekering / 315                                    |
| 32.2.4 | Verzekering van onverzekerden / 317                            |
| 32.3   | Wettelijk pakket/inhoud zorgverzekering / 318                  |
| 32.3.1 | Te verzekeren risico / 318                                     |
| 32.3.2 | Te verzekeren prestaties (wettelijk pakket) / 318              |
| 32.3.3 | Inhoud en omvang wettelijk pakket / 321                        |
| 32.4   | Premie / 333                                                   |
| 32.4.1 | Nominale premie / 333                                          |
| 32.4.2 | Bestuursrechtelijke premie / 334                               |
| 32.5   | Eigen risico / 337                                             |
| 32.6   | Inkomensafhankelijke bijdrage / 338                            |
| 32.6.1 | Grondslag en tarief werkgeversheffing Zvw/bijdrage Zvw / 338   |
| 32.6.2 | Heffing en invordering van inkomensafhankelijke bijdrage / 341 |
| 32.6.3 | Gemoedsbezwaren / 343                                          |
| 32.7   | Verdragsgerechtigden / 343                                     |
| 32.8   | Verplichtingen / 346                                           |
| 32.8.1 | Algemeen / 346                                                 |
| 32.8.2 | Informatieplicht / 347                                         |
| 32.9   | Uitvoering / 349                                               |
| 32.9.1 | Zorgverzekeraars / 349                                         |
| 32.9.2 | Zorginstituut Nederland (ZiNL) / 350                           |
| 32.9.3 | Kwaliteit van zorg / 352                                       |
| 32.10  | Bezwaar en beroep / 353                                        |
| 32.11  | Formele bepalingen / 353                                       |

|          |                                                                                                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 33.      | <b>Wet langdurige zorg (Wlz) / 355</b>                                                                |
| 33.1     | Algemeen / 355                                                                                        |
| 33.2     | Begrippen / 355                                                                                       |
| 33.3     | Verzekerden / 357                                                                                     |
| 33.3.1   | Kring van verzekerden / 357                                                                           |
| 33.3.2   | Inschrijving van verzekerden / 358                                                                    |
| 33.4     | Inhoud van Wlz-verzekering / 358                                                                      |
| 33.4.1   | Verzekerde zorg (verzekerd pakket) / 358                                                              |
| 33.4.2   | Recht op zorg en te gelde maken van recht / 362                                                       |
| 33.4.2.1 | Recht op zorg / 362                                                                                   |
| 33.4.2.2 | Indicatie / 364                                                                                       |
| 33.4.2.3 | Eigen bijdrage Wlz / 366                                                                              |
| 33.4.2.4 | Wachttijd / 367                                                                                       |
| 33.4.3   | Leveringsvormen van zorg / 367                                                                        |
| 33.4.3.1 | Keuzemogelijkheden / 367                                                                              |
| 33.4.3.2 | Persoonsgebonden budget / 369                                                                         |
| 33.4.3.3 | Levering in Nederland of buitenland / 380                                                             |
| 33.4.3.4 | Overbruggingszorg / 382                                                                               |
| 33.5     | Zeggenschap van verzekerde over zijn leven / 383                                                      |
| 33.6     | Zorg voor bedreigde personen en ADL-assistentie / 386                                                 |
| 33.7     | Uitvoering / 387                                                                                      |
| 33.7.1   | Wlz-uitvoerder / 387                                                                                  |
| 33.7.2   | Zorginstituut Nederland (ZiNL) / 392                                                                  |
| 33.7.3   | CAK / 392                                                                                             |
| 33.7.4   | CIZ / 393                                                                                             |
| 33.8     | Informatiebepalingen / 393                                                                            |
| 33.9     | Toezicht en handhaving / 395                                                                          |
| 33.10    | Innovatie / 395                                                                                       |
| 33.11    | Bezwaar en beroep / 396                                                                               |
| 33.12    | Formele bepalingen / 396                                                                              |
| 33.13    | Invoeringsbepalingen Wlz / 397                                                                        |
| 33.13.1  | Overgangsrecht verzekerden per 1-1-2015 / 397                                                         |
| 33.13.2  | Overgangsrecht uitvoerders en afwikkeling AWBZ / 403                                                  |
| 33.13.3  | Tijdelijke subsidies voor zorginfrastructuur, kapitaallasten en orthocommunicatieve behandeling / 404 |
| 34.      | <b>Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) / 406</b>                                       |
| 34.1     | Algemeen / 406                                                                                        |
| 34.2     | Begrippen / 406                                                                                       |
| 34.3     | Maatschappelijke ondersteuning / 409                                                                  |
| 34.3.1   | Taken gemeente / 409                                                                                  |
| 34.3.2   | Algemene maatregelen en algemene voorzieningen / 413                                                  |
| 34.3.3   | Maatwerkvoorzieningen / 414                                                                           |
| 34.3.3.1 | Begrippen / 414                                                                                       |
| 34.3.3.2 | Doelgroep / 414                                                                                       |
| 34.3.3.3 | Onderzoek/aanvraag/toekenning / 415                                                                   |
| 34.3.3.4 | Betaling / 419                                                                                        |
| 34.3.3.5 | Terugvordering/verhaal / 420                                                                          |
| 34.3.3.6 | Herziening/intrekking/einde / 421                                                                     |
| 34.3.4   | Eigen bijdrage / 421                                                                                  |

|          |                                                                         |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|
| 34.3.4.1 | Algemene bepalingen eigen bijdrage / 421                                |
| 34.3.4.2 | Eigen bijdrage voor maatschappelijke ondersteuning / 424                |
| 34.3.4.3 | Eigen bijdrage voor beschermd wonen / 425                               |
| 34.3.4.4 | Eigen bijdrage voor opvang / 429                                        |
| 34.3.5   | Verplichtingen cliënt / 430                                             |
| 34.3.6   | Evaluatie beleid / 430                                                  |
| 34.3.7   | Aanwijzingsbevoegdheid / 430                                            |
| 34.3.8   | Formele bepalingen / 431                                                |
| 34.4     | Kwaliteit voorzieningen / 431                                           |
| 34.5     | Advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (AMHK) / 434 |
| 34.5.1   | Taken AMHK / 434                                                        |
| 34.5.2   | Kwaliteit en rechtspositie / 435                                        |
| 34.5.3   | Toezicht/handhaving / 438                                               |
| 34.6     | Gegevensverwerking / 439                                                |
| 34.7     | Toezicht / 444                                                          |
| 34.8     | Overgangsbepalingen AWBZ-zorg / 445                                     |
| 34.9     | Invoeringsbepalingen Wmo 2015 / 447                                     |

|        |                                                                 |
|--------|-----------------------------------------------------------------|
| 35.    | <b>Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) / 448</b> |
| 35.1   | Algemeen / 448                                                  |
| 35.2   | Begrippen / 448                                                 |
| 35.3   | Goede zorg / 450                                                |
| 35.4   | Behandeling klachten en geschillen / 455                        |
| 35.4.1 | Reikwijdte en geheimhouding / 455                               |
| 35.4.2 | Klachten / 455                                                  |
| 35.4.3 | Geschillen / 456                                                |
| 35.5   | Toezicht en handhaving / 457                                    |
| 35.6   | Overgangsrecht / 459                                            |

|      |                                                                   |
|------|-------------------------------------------------------------------|
| 36.  | <b>Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) / 460</b> |
| 36.1 | Begrippen / 460                                                   |
| 36.2 | Cliëntenraad / 460                                                |
| 36.3 | Jaarverslag en openbaarmaking / 462                               |
| 36.4 | Vertrouwenscommissie en rechtsgang / 462                          |

|        |                           |
|--------|---------------------------|
| 37-40. | <b>Gereserveerd / 463</b> |
|--------|---------------------------|

WERK

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| 41.  | <b>Wet sociale werkvoorziening (Wsw) / 464</b> |
| 41.1 | Algemeen / 464                                 |
| 41.2 | Begrippen / 464                                |
| 41.3 | Wsw-dienstbetrekking / 464                     |
| 41.4 | Begeleid werken in Wsw-verband / 465           |
| 41.5 | (Her)indicatie / 466                           |
| 41.6 | Verplichtingen / 469                           |
| 41.7 | Uitvoering / 470                               |

- 41.8        Formele bepalingen / 470  
41.9        Overgangsbepalingen Wsw per 1-1-1998 / 470

42-50.        **Gereserveerd** / 471

FINANCIERING

51.        **Premieheffing en financiering** / 472  
51.1        Premieheffing en rijksbijdragen / 472  
51.2        Volksverzekeringen / 472  
51.2.1       Premieplicht en maatstaf voor heffing / 472  
51.2.2       Tarief / 473  
51.2.3       Heffingskorting / 475  
51.3       Werknemersverzekeringen / 478  
51.3.1       Loonbegrip/premieplicht / 478  
51.3.2       WAO/WIA / 479  
51.3.2.1       Algemeen / 479  
51.3.2.2       Basispremie WAO/WIA / 479  
51.3.2.3       Gedifferentieerde Whk-premie / 480  
51.4       Eigen risico dragen / 488  
51.5       Premiekortingen (bonussen) en premievrijstelling / 491  
51.5.1       Bonus oudere werknemer/premiekorting oudere werknemer / 491  
51.5.2       Premievrijstelling oudere werknemer (overgangsrecht) / 492  
51.5.3       Bonus jongere werknemer/premiekorting jongere werknemer / 492  
51.5.4       Bonus arbeidsgehandicapte werknemer/premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer / 494  
51.5.5       Nadere regels bonus/premiekorting / 496  
51.5.6       Premievrijstelling bij marginale arbeid / 497  
51.6       Banenafpraak en quotumheffing arbeidsbeperkten / 498  
51.6.1       Quotumheffing / 498  
51.6.2       Arbeidsbeperkte / 499  
51.6.3       Registratie arbeidsbeperkten (doelgroepregister) / 502  
51.6.4       Berekening quotumheffing / 504  
51.6.5       Heffing en invordering quotumheffing / 508  
51.6.6       Bezwaar en beroep / 508  
51.6.7       Geleidelijke invoering/activering quotumheffing / 509  
51.7       Heffing en invordering premies volks- en werknemersverzekeringen / 509  
51.7.1       Heffing / 509  
51.7.1.1       Volksverzekeringen / 509  
51.7.1.2       Werknemersverzekeringen / 510  
51.7.2       Invordering / 511  
51.7.3       Schuldige nalatigheid premie volksverzekeringen / 511  
51.8       Financiering vrijwillige werknemersverzekeringen / 512

**Alfabetisch register** / 515

## 1. **Ziektewet (ZW)**

### 1.1 **Begrippen<sup>1</sup>**

- Zie § 2.1 voor begrippen
  - echtgenoot/huwelijk
  - geregistreerd partnerschap
  - woon-/vestigingsplaats
  - justitiële inrichting
  - voortvluchtig
  - uitreiziger.
- Zie § 2.2 voor begrip gezamenlijke huishouding.

1. Art. 1, 2 ZW; Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998.

### 1.2 **Werknemer/dienstbetrekking**

#### 1.2.1 **Werknemer<sup>1</sup>**

- Werknemer is
  - natuurlijke persoon werkzaam in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking alsmede
    - degene die valt onder uitbreidingsbepaling (zie § 7.1) met uitsluiting van
    - degene die valt onder beperkingsbepaling (zie § 7.2).
- Geen werknemer is degene die buiten Nederland en continentaal plat werkzaam is, tenzij betrokkene
  - zelf in Nederland woont, en
  - werkgever in Nederland woont of gevestigd is hetgeen ook het geval is indien werkgever in Nederland
  - vaste inrichting of vertegenwoordiger heeft, of
  - 1 of meer personen in dienst heeft en door Minister van SZW is aangewezen als werkgever.
- Voor vreemdeling geldt dat
  - niet als werknemer wordt beschouwd vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft
  - als gemeenschapsonderdaan van EU/EER
  - op grond van verblijfsvergunning voor (on)bepaalde tijd (regulier en asiel)
  - op grond van Associatiebesluit van Associatieraad EEG/Turkije
  - uitbreidings- en beperkingsbepalingen gegeven zijn.

- Verdrag of besluit van volkenrechtelijke organisatie gaat voor bij bepaling of al dan niet sprake is van zijn van werknemer.
- Werknemerschap blijft behouden bij beëindiging van dienstbetrekking, mits geen uitgesloten werkzaamheden worden verricht, met dien verstande dat werknemerschap wordt herkrege indien uitgesloten werkzaamheden zijn beëindigd en niet langer dan 6 maanden hebben geduurd.
- Persoon wiens werknemerschap is geëindigd door verrichten van werkzaamheden
  - in uitoefening van zelfstandig beroep of bedrijf, herkrijgt bij beëindiging van die werkzaamheden hoedanigheid van werknemer, indien werkzaamheden worden beëindigd binnen duur van uitkering (minimaal 1,5 jaar)
  - als lid
    - van Eerste Kamer
    - van vertegenwoordigend orgaan van publiekrechtelijk lichaam dat bij rechtstreekse verkiezing wordt samengesteld
    - van algemeen bestuur van waterschapherkrijgt bij beëindiging van die werkzaamheden hoedanigheid van werknemer, voor zover die beëindiging plaatsvindt binnen tijdvak van bij aanvang van die werkzaamheden voor die persoon nog geldende WW-uitkeringsduur.
- Degene die
  - op grond van verplichte verzekering uitkering WIA/WAO ontvangt, en
  - niet in Nederland woontverliest hoedanigheid van werknemer.
- Als werknemer wordt beschouwd, degene
  - die WW-uitkering ontvangt
  - die voldoet aan arbeidsurenverlies, maar aan wie om diverse redenen geen WW-uitkering wordt verleend
  - die ziekengeld uit hoofde van verplichte ZW-verzekering ontvangt
  - die wegens ziekte niet werkt maar aan wie geen ZW-uitkering wordt verleend
    - over zaterdagen en zondagen
    - over dagen gelegen vóór in aanmerking te nemen eerste ziektedag
    - wegens samenloop met uitkering WAO/WAZ/Wajong
  - die wegens ziekte niet werkt maar aan wie geen ZW-uitkering wordt verleend wegens
    - bij aanvang verzekering al aanwezige ziektemits periode waarover geen ziekengeld wordt ontvangen
  - voorafgaat aan of onderbreking is van periode waarin wel ziekengeld wordt ontvangen, of
  - volgt op periode waarover wel ziekengeld wordt verleend en direct voorafgaat aan periode waarin recht bestaat op
    - WAO-uitkering naar arbeidsongeschiktheid van ten minste 45%, of
    - WIA-uitkering, voor zover verzekerde in staat is met arbeid maximaal 55% van maatmaninkomen per uur te verdienen
  - die wegens werkloosheid niet werkt maar aan wie geen WW-uitkering wordt verleend

- wegens uitsluitingsgrond gemoedsbezwaren, vakantie, opzegtermijn, tussentijdse beëindiging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of rust- en feestdag
  - wegens buiten Nederland wonen of verblijven, geen passende arbeid verrichten, overtreden informatieplicht of toepassing maatregel, mits periode waarover geen WW-uitkering wordt ontvangen voorafgaat aan of onderbreking is van periode waarin wel WW-uitkering wordt ontvangen, of
  - over zaterdagen en zondagen
  - die wegens ziekte niet werkt, maar aan wie geen ziekengeld wordt betaald op grond van loondoorbetalingsplicht werkgever, maar aan wie wel toeslag TW wordt betaald
  - die uitkering WIA/WAO uit hoofde van verplichte verzekering ontvangt, tenzij betrokkene niet in Nederland woont
  - aan wie als werknemer of gelijkgestelde WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald
  - die in verband met zwangerschap/bevalling niet werkt, maar aan wie om nog aan te wijzen redenen en geen ZW-uitkering en geen WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald.
1. Art. 3, 3a, 7, 8-8c ZW; Besluit uitbreiding en beperking kring van verzekerden werknemersverzekeringen 1990; Regeling uitbreiding kring verzekerden ZW, WIA en WAO.

### 1.2.2 *Dienstbetrekking*<sup>1</sup>

- Als dienstbetrekking kwalificeren
    - privaatrechtelijke dienstbetrekking
    - publiekrechtelijke dienstbetrekking.
  - Als dienstbetrekking wordt mede beschouwd arbeidsverhouding van
    - degene die – anders dan als zelfstandige of als thuiswerker – op grond van overeenkomst tot aanneming van werk ex art. 7:750 BW persoonlijk werk tot stand brengt (a), waarbij onder zelfstandige verstaan wordt
    - persoon die
      - in Nederland woont en belastbare winst uit onderneming geniet
      - in buitenland woont en belastbare winst uit Nederlandse onderneming geniet
- tenzij persoon die onderneming niet voor eigen rekening feitelijk drijft
- persoon die directeur-grootaandeelhouder is (zie hierna) en werk tot stand brengt uitsluitend voor rekening en risico van rechtspersoon waarvan persoon directeur-grootaandeelhouder is
  - hulpen van aannemer van werk (b)
  - tussenpersoon die zich in hun werk laten bijstaan door niet meer dan 2 personen, die overeenkomsten tot stand brengen tussen derden (c), mits deze bemiddeling
  - niet van bijkomstige aard is, en
  - uitsluitend geschiedt voor 1 opdrachtgever

- bestuurder van beursgenoteerde NV (behalve directeur-groot-aandeelhouder (dga))
- deelvissers (d) tenzij
  - verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid bij Sociaal Fonds voor de Maatschapsvisserij, of
  - (mede-)exploitant van vissersvaartuig
- stagiaires, mits naast onderwijs ook beloning wordt ontvangen (e)
- dienstplichtige militairen en degenen die vervangende dienstplicht vervullen (e)
- in oorlogssituatie als militair opgeroepen burger
- bestuurder van coöperatie met werknemerszelfbestuur (f)
- thuiswerker en zijn hulpen die persoonlijk arbeid verrichten tegen bruto-maandinkomen van ten minste 2/5 van minimum(jeugd)loon-mits arbeidsverhouding aaneengesloten periode van ten minste 30 dagen duurt (g), waarbij geldt dat
  - opvolgende overeenkomsten voor duur mogen worden samengeteld, mits afgesloten met dezelfde opdrachtgever binnen 30 dagen na afloop van eerste overeenkomst
  - gezamenlijke inkomsten geacht worden gelijkelijk door thuiswerker en zijn hulpen te worden ontvangen, tenzij andere verdeling blijkt
  - maximaal 2 hulpen (andere dan echtgenoot of tot huishouden behorende minderjarige kinderen) thuiswerker mogen bijstaan

met dien verstande dat dienstbetrekking voor thuiswerkers niet van toepassing is op arbeidsverhouding van degene die werkzaam is op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat geen fictieve dienstbetrekking voor thuiswerkers ontstaat

- uitzendkracht (h)
- degene die als musicus of artiest optreedt (i), tenzij werkzaamheden verricht worden op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat betrokkene geen artiest is
- degene die persoonlijk arbeid verricht op doorgaans ten minste 2 dagen per week tegen bruto-weekinkomen van ten minste 2/5 van minimumjeugdloon (gelijkgestelde) (j), mits
  - arbeidsverhouding aaneengesloten periode van ten minste 30 dagen duurt, waarbij geldt dat opvolgende overeenkomsten voor duur mogen worden samengeteld, mits afgesloten met dezelfde opdrachtgever binnen 30 dagen na afloop van eerste overeenkomst
  - geen sprake is van arbeidsverhouding van degene die werkzaam is op basis van voor aanvang van betaling van beloning gesloten schriftelijke overeenkomst waaruit bedoeling van beide partijen blijkt dat geen dienstbetrekking voor gelijkgestelden ontstaat
- degene die als topsporter stipendium uit stichting Fonds voor de Topsporter ontvangt (k)
- persoon die als sekswerker (d.i. iemand die tegen betaling seksuele handelingen met of voor ander verricht) persoonlijk arbeid verricht, tenzij aan voorwaardenpakket wordt voldaan (l).



- Niet als dienstbetrekking wordt beschouwd
  - voor (a) en (b)
    - indien overeenkomst is aangegaan met natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden
  - voor (g), (h), (i), (j), (k) en (l) indien
    - persoon arbeid verricht als zelfstandige als bedoeld in WAZ
    - persoon arbeid verricht uitsluitend voor rekening en risico van rechtspersoon waarvan hij directeur-groootaandeelhouder is
    - werk rechtstreeks is overeengekomen met natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden
    - werk van overwegend geestelijke aard is
    - werk in overwegende mate beheerst wordt door familieverhoudingen
  - voor (g) en (j)
    - arbeidsverhouding van degene die niet bij wijze van beroep werkzaamheden verricht als auteur of redactiemedewerker voor uitgever
  - voor (j)
    - arbeidsverhouding van degene die als bestuurder van vereniging/stichting of als commissaris van vennootschap werkt
    - werk verricht door melkvervoerder met eigen vervoermiddel
  - voor (h)
    - werk verricht op doorgaans minder dan 3 dagen per week voor natuurlijk persoon voor diens persoonlijke aangelegenheden, tenzij loon wordt verstrekt door uitlener
    - werk verricht bij wijze van arbeidstherapie
  - voor (g) en (h)
    - arbeidsverhouding van gastouder die via gastouderbureau tot stand komt, mits modelcontracten zijn gehanteerd.
- Niet als dienstbetrekking wordt beschouwd arbeidsverhouding van
  - minister, staatssecretaris, Nationale ombudsman, substituutombudsman, lid gedeputeerde staten en wethouder
  - commissaris van de Koning, burgemeester, voorzitter van waterschap
  - Rijksvertegenwoordiger BES eilanden
  - degene die als vrijwilliger werkzaamheden verricht als politiebeambte
  - degene die als vrijwilliger al dan niet tegen loon werkzaamheden verricht bij brandweer
  - degene die doorgaans op minder dan 4 dagen per week (nagenoeg) uitsluitend diensten verricht voor huishouden van natuurlijk persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat, waarbij onder verrichten van diensten mede wordt verstaan verlenen van zorg aan leden van dat huishouden
  - directeur-groootaandeelhouder (DGA), waaronder wordt verstaan<sup>2</sup>
    - bestuurder die – eventueel samen met echtgenoot – houder is van zodanig aantal aandelen in NV/BV, al dan niet van bepaalde soort of aanduiding, dat hij – eventueel samen met echtgenoot – volgens statuten van NV/BV over zijn ontslag kan besluiten
    - bestuurder die – samen met zijn bloed- of aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met echtgenoot – houder is van aandelen in NV/BV, al dan niet van bepaalde soort of aanduiding, die ten minste 2/3 van stemmen vertegenwoordigen, zodat hij samen met zijn bloed- of

aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met zijn echtgenoot over zijn ontslag kan besluiten

- bestuurder die – samen met zijn bloed- of aanverwanten t/m 3e graad en eventueel samen met zijn echtgenoot – zodanige zeggenschap heeft binnen NV/BV door tussenkomst van
    - 1 of meer rechtspersonen, waarvan hij bestuurder is, al dan niet met elkaar in groep verbonden, of
    - NV's/BV's waarvan hij aandelen houdt
  - bestuurders die
    - samen alle aandelen van NV/BV bezitten, en
    - als aandeelhouders (nagenoeg) gelijk deel van kapitaal van NV/BV vertegenwoordigen (nevengechiktheid)
- met dien verstande dat dit ook van toepassing is indien bestuurder aandelen van NV/BV bezit door tussenkomst van
- 1 of meer rechtspersonen waarvan hij bestuurder is, of
  - NV's/BV's waarvan hij aandelen houdt

met dien verstande dat

- onder bestuurder verstaan wordt
  - bij akte van oprichting/door algemene aandeelhoudersvergadering/vergadering van houders van aandelen van bepaalde soort of aanduiding benoemde bestuurder van NV/BV (statutaire bestuurder), of
  - indien statutair bestuurder rechtspersoon is: natuurlijk persoon die werkzaamheden voor NV/BV als bestuurder feitelijk verricht
- onder echtgenoot verstaan wordt echtgenoot als bedoeld in ZW
- regeling ook geldt voor statutaire bestuurder van buitenlandse vennootschap met in aandelen verdeeld kapitaal
- degene die als vrijwilliger uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt die voor LB zijn vrijgesteld, tot maximaal € 150 per maand en € 1500 per jaar

met dien verstande dat dit alleen geldt voor hiervoor genoemde arbeidsverhoudingen.

- Wel als dienstbetrekking wordt beschouwd arbeidsverhouding van<sup>3</sup>
    - overheidswerknemer die op 1-1-2001
      - geen recht heeft op wachtgeld, en
      - geen recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte
    - overheidswerknemer die op 1-1-2001
      - geen recht heeft op wachtgeld, en
      - recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte
- zodra recht op bezoldiging of uitkering wegens ziekte is beëindigd (behoudens hierna genoemde overheidswerknemer die zwanger of langdurig ziek is)
- (gewezen) overheidswerknemer die op 1-1-2001 geen recht heeft op wachtgeld en die op 31-12-2000
    - zwangerschaps-/bevallingsverlof geniet waarvan duur eindigt na 31-1-2001, of
    - recht heeft op bezoldiging of uitkering wegens ziekte, welk recht ononderbroken heeft doorgelopen t/m 15-2-2001.

- Geen dienstbetrekking wordt aanwezig geacht op dagen waarop
    - niet wordt gewerkt, en
    - geen uitkering of minder dan 50% van normale loon van werkgever wordt genoten
 tenzij niet verrichten van werk navolgende oorzaken heeft
    - normale werkonderbreking of verhindering tot werken, gedurende maximaal 1 maand
    - weersinvloeden, materiaalgebrek en dergelijke
    - omstandigheden in dienstbetrekking die ertoe leiden dat slechts gedeelte van normale arbeidstijd per week wordt gewerkt
    - omstandigheden in dienstbetrekking die ertoe leiden dat niet regelmatig elke week wordt gewerkt (alsnog aanmerken als dienstbetrekking geldt dan voor week waarin gewerkt zou zijn indien geen arbeidsongeschiktheid zou zijn ingetreden)
    - arbeidsongeschiktheid ter zake waarvan
      - ZW-uitkering is toegekend
      - recht bestaat op uitkering WIA/WAO
 met dien verstande dat WIA-verzekering voortduurt op dagen waarop persoon geen arbeid verricht wegens genieten van ononderbroken onbetaald verlof, tot maximum van 18 maanden, waarbij perioden van onbetaald verlof die elkaar met onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen als ononderbroken onbetaald verlof worden aangemerkt.
1. Art. 4-6 ZW; Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd; Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW.
  2. Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder 2016.
  3. Art. 8b ZW; Besluit faseringsbesluit overheidswerknemers onder de ZW en de WW; Besluit 17-7-1999, Stb. 1999, 354.

### 1.3 Werkgever<sup>1</sup>

- Werkgever is
  - overheidswerkgever
  - natuurlijk persoon tot wie/lichaam tot welk 1 of meer natuurlijke personen in dienstbetrekking staan.
- Als werkgever wordt beschouwd, in geval van
  - aannemer van werk en zijn hulpen: aanbesteder
  - tussenpersonen: degene met wie overeenkomst tot bemiddeling is gesloten.
  - bestuurder van beursgenoteerde NV: NV
  - deelvisser: (mede)exploitant van vissersvaartuig
  - leerlingen: degene bij wie werkzaamheden worden verricht/opleiding wordt genoten
  - bestuurders coöperatie met werknemerszelfbestuur: coöperatie
  - thuiswerkers: opdrachtgever
  - hulpen van thuiswerker: thuiswerker (echter indien thuiswerker doorgaans slechts 1 opdrachtgever heeft: opdrachtgever)
  - uitzendkracht: degene die loon uitbetaalt

- musici/artiesten: degene met wie optreden is overeengekomen, tenzij loon wordt betaald aan persoon/lichaam waaraan inhoudingsplichtigeverklaring door Minister van Financiën is afgegeven
  - topsporter met stipendium: stichting Fonds voor de Topsporter
  - sekswerker: degene die loon uitbetaalt, niet zijnde degene met of voor wie seksuele handelingen worden verricht
  - persoonlijke arbeid: degene die loon uitbetaalt
  - uitkering WW/ZW/WAO, toeslag TW en WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg voor werknemers en gelijkgestelden: UWV, tenzij
    - uitkering/toeslag via werkgever wordt uitbetaald (dan blijft laatstgenoemde werkgever, ongeacht of dienstbetrekking voortbestaat), of
    - eigenrisicodragers uitkering ZW/WGA betaalt (dan treedt eigenrisicodragers in plaats van UWV, ongeacht of dienstbetrekking met eigenrisicodragers voortbestaat)
  - werknemers van buitenlandse werkgever: voor inhouding loonbelasting aan te merken inhoudingsplichtige
  - dienstplichtige en in oorlogssituatie als militair opgeroepen burger: Minister van Defensie
  - persoon die wegens gewetensbezwaren vervangende dienstplicht verricht: Minister van SZW
  - werknemers in dienst bij in buitenland gevestigd concernonderdeel die binnen concernverband naar in Nederland gevestigd concernonderdeel wordt uitgezonden: in Nederland gevestigd concernonderdeel dat op verzoek voor inhouding van LB als inhoudingsplichtige is aangewezen.
  - Werkgever is verplicht werknemer gelegenheid te geven bevoegdheden uit te oefenen en verplichtingen van ZW na te komen, mits deze niet buiten diensttijd kunnen geschieden.
1. Art. 9-13 ZW; Art. 6 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd; art. 1-1a Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW; Regeling aanwijzing van in het buitenland gevestigde werkgever.

## 1.4 Verzekering

### 1.4.1 Verzekerden<sup>1</sup>

- Verzekerde is werknemer als bedoeld in ZW (zie § 1.2.1), behalve
  - WAO-gerechtigde
  - degene aan wie als gelijkgestelde WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg wordt betaald, voor zover tevens recht op loongerelateerde WGA-uitkering (zie § 2.10.2) bestaat.
- Werknemer is verzekerd bij UWV.
- Aaneensluitende verzekeringen bij UWV gelden als 1 verzekering.
- Na einde van verzekering heeft recht op ZW-uitkering (nawerking) degene die
  - binnen 4 weken na einde verzekering ziek wordt
  - binnen 10 weken na einde verzekering zal gaan bevallen of bevalt

met uitzondering van

- niet-verzekerde minister, staatssecretaris, Nationale Ombudsman, substituut-ombudsman, lid gedeputeerde staten en wethouder
- niet-verzekerde Rijksvertegenwoordiger BES eilanden
- niet-verzekerde commissaris van de Koning, burgemeester, voorzitter van waterschap
- niet-verzekerde persoon die als vrijwilliger werkzaamheden verricht als politiebeambte
- niet-verzekerde persoon die als vrijwilliger al dan niet tegen loon werkzaamheden verricht bij brandweer
- degene die AOW-leeftijd heeft bereikt
- degene die ingevolge buitenlandse regeling aanspraak op ziekengeld heeft
- degene die recht heeft op uitkering IOW/IOAW

waarbij geldt dat

- bij ZW-verzekering op grond van privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking, nawerking pas geldt indien die dienstbetrekking is geëindigd
- ziekte geacht wordt te zijn ingetreden in kalenderweek van beëindiging verzekering.

1. Art. 20, 21, 46, 55 ZW.

#### 1.4.2 *Vrijwillige verzekering*<sup>1</sup>

- UWV is verplicht tot vrijwillige ZW-verzekering toe te laten in Nederland wonende persoon jonger dan AOW-leeftijd
  - van wie verplichte verzekering weliswaar is geëindigd, maar voor vermoedelijk korte tijd is onderbroken, of die bedoeling heeft opnieuw dienstbetrekking aan te gaan (a)
  - die in Nederland woonde maar in buitenland verzekerd was (b), mits
    - die buitenlandse verzekering wegens einde werk beëindigd is
    - redelijkerwijs kan worden aangenomen dat nieuwe dienstbetrekking zal worden aangegaan
  - die als (echtgenoot/partner van) zelfstandige werkzaam is en ten minste 1 jaar onmiddellijk voorafgaand aan die werkzaamheden onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (c)<sup>2</sup>
  - die als parttimer werkzaam en verplicht verzekerd is en ten minste 3 jaar onmiddellijk voorafgaand aan aanvang vrijwillige verzekering onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (d)
  - die als huishoudelijke hulp op minder dan 3 dagen per week werkzaam is (e)
  - van wie WIA-uitkering is beëindigd (f)
  - van wie WAO-uitkering is gebaseerd op arbeidsongeschiktheid van minder dan 45% (g)
  - van wie WAO-uitkering is verminderd naar arbeidsongeschiktheid van minder dan 45% (h)
  - van wie WAO-uitkering van meer dan 45% arbeidsongeschiktheid is ingetrokken (i)

- die ZW-verzekerd is omdat hij WW-uitkering ontvangt en tevens als (echtgenoot/partner van) zelfstandige werkzaam is en ten minste 3 jaar onmiddellijk voorafgaand aan aanvang vrijwillige verzekering onafgebroken, al dan niet in Nederland, verplicht verzekerd is geweest (j) alsmede persoon jonger dan AOW-leeftijd die geen werknemer als bedoeld in ZW is (zie § 1.2.1)
- van wie verplichte verzekering is geëindigd en die
  - buiten Nederland woont
  - in buitenland direct aansluitend op beëindiging van verplichte verzekering dienstbetrekking vervult
    - van maximaal 5 jaar
    - voor in Nederland gevestigde werkgever
  - voorafgaand aan dienstbetrekking in buitenland 1 jaar aaneengesloten verplicht verzekerd is geweest (k)
- die Nederlander is en die werkzaamheden verricht voor aangewezen organisaties voor ontwikkelingssamenwerking<sup>2</sup> (l)
- die Nederlander is en die uitgezonden is om in of buiten Nederland werkzaamheden te verrichten voor volkenrechtelijke organisatie
  - waar Nederland lid van is
  - waarvan werkzaamheden door Nederland worden ondersteund (m)
- die in Nederland woont en buiten Nederland dienstbetrekking vervult (n)
- die Nederlander is en buiten Nederland door Rijk bekostigde en opgedragen werkzaamheden verricht vanwege wettelijke taak/uitvoering internationaal verdrag of overeenkomst/besluit volkenrechtelijke organisatie (o).
- Met Nederlander als bedoeld bij categorieën (l), (m) en (o) worden gelijkgesteld personen die
  - voor uitzending naar buitenland in Nederland woonden
  - onderdaan zijn van EU-lidstaat of land waarmee Nederland verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten.
- Bij categorie (c) (1 jaar) en (d) (3 jaar) genoemde jarentermijn
  - wordt geacht niet te zijn onderbroken
  - indien onderbreking niet meer dan 60 dagen duurde
  - gedurende wachttijd voor toekenning/herziening uitkering WIA/WAO (104, 52 of 4 weken)
  - gedurende tijdvak waarin uitkering WIA/WAO wordt genoten, mits ten minste 45% arbeidsongeschikt
  - wordt geacht vervuld te zijn indien betrokkene uitkering WIA/WAO geniet.
- Aanmelding voor vrijwillige verzekering dient te geschieden bij UWV met voorgeschreven aanvraagformulier binnen 13 weken na hierna voor genoemde categorieën vermelde tijdstip
  - (a), (b), (c), (k): na einde verplichte verzekering
  - (f): na dagtekening van beschikking waarbij recht op WIA-uitkering werd beëindigd
  - (g), (h), (i): na dagtekening van beschikking tot toekenning, herziening of intrekking van WAO-uitkering, of dag waarop redelijkerwijs kennis is genomen van beslissing
  - (j): na dag waarop werkzaamheden als zelfstandige zijn gestart