

Inhoud

Ten geleide	9
1 Inleiding	13
<i>Waarin u wordt ingewijd in het belang en de impact van psychologische tests.</i>	
2 Psychologisch testen en getest worden	25
<i>Waarin u leest over de voor- en nadelen van psychologisch testen, ook bij negen alternatieve testmethoden.</i>	
3 De testdag	37
<i>Waarin u leert waarom angst contraproductief werkt.</i>	
4 Testvormen	45
<i>Waarin u alles vindt over vorm en inhoud van testmethoden.</i>	
5 De belangrijkste psychologische tests	61
<i>Waarin u testsoorten gaat onderscheiden.</i>	
6 De testdag dóórhebben!	75
<i>Waarin u de valkuilen tijdens het testen zult opsporen.</i>	
7 Intelligentie en IQ-tests	87
<i>Waarin u op speelse wijze slimmer kunt worden door kennis te nemen van allerlei IQ-tests.</i>	
8 Persoonlijkheidstests	123
<i>Waarin u gewenste persoonlijkheden en ideale karaktertrekken leert onderscheiden en de instrumenten in handen krijgt om u als de passende persoon voor te doen.</i>	
9 Inktvlekken, plaatjes, bomen en handschriften	143
<i>Waarin u leest over slechte tests die kandidaten en opdrachtgevers finaal het bos in sturen.</i>	
10 Het beroepskeuzeadvies: voor de beslissing van uw leven	155
<i>Waarin u routes naar een passend beroep gaat exploreren.</i>	

11 Klinische tests	167
<i>Waarin u tests vindt die het onderscheid maken tussen 'gezonde' en 'ongezonde' eigenschappen.</i>	
12 Het persoonlijke gesprek	175
<i>Waarin u zich leert beschermen in de persoonlijke confrontatie met een listige, meer ervaren gesprekspartner.</i>	
13 Het testrapport	187
<i>Waarin u zult inzien dat testervaring opdoen ook inhoudt dat u kennisneemt van de volledige rapportage.</i>	
14 Ken uw rechten! Over discriminatie en beroepsmogelijkheden tegen onrecht	197
<i>Waarin u alles leest over algemene klachten, etnisch gerelateerde en seksegebonden klachten, de morele en wettelijke verplichtingen van psychologen en uw juridische mogelijkheden om protest aan te tekenen.</i>	
Literatuur	215
Bijlage 1: Voor- en achtervoegsels	221
Bijlage 2: Adviezen bij afwijzing	225
Testregister	229
Zaken- en personenregister	233

Uit de pers

‘Dr. Jack van Minden onthult alle trucs van psychologische tests. Wie aan de hand van zijn verhalen goed oefent kan hoog scoren. Want voor een carrière zijn niet alleen hersens, maar vooral slimheid nodig.’ (*De Tijd*)

‘In *Alles over psychologische tests* trekt Jack J.R. van Minden een vrijwel complete trommel open over alles wat er te koop is op het gebied van psychologische testen en toetsen. Niet alleen veel algemene voorlichting, maar ook talloze praktische tips.’ (*de Volkskrant*)

‘Ongetwijfeld geeft *Alles over psychologische tests* aan de leek en toekomstig slachtoffer veel inzicht in het hoe en waarom van een intelligentie- en beroepskeuzetest. Maar het is tegelijkertijd een bevestiging van de waarde (hoe relatief ook voorgesteld) van een dergelijke meetmethode.’ (*Dagblad van het Noorden*)

‘Want Van Minden heeft een moedig boek geschreven dat hem vermoedelijk in de collegiale kring, maar ook daarbuiten niet door iedereen in dank zal worden afgenomen.’ (*Deskunde*)

‘Veel onzekerheid en acceptatie van tests en testgebruik komt voort uit onwetendheid. Al veel eerder had voorzien moeten zijn in de behoefte aan informatie over tests. Selectiepsychologen vinden dat ook – en het verschijnen van het boek zal velen van hen met schaamte hebben vervuld.’ (Bericht van de voormalige Rijks Psychologische Dienst)

‘Met de publicatie van de bestsellers *Alles over psychologische tests* en *Alles over management tests* ontsluitte de Nederlander Jack van Minden, die zijn activiteiten nu ook tot Vlaanderen heeft uitgebreid, de tot dan toe voor het publiek goed bewaarde geheimen van de selectietests.’ (*Trends*)

‘In *Alles over psychologische tests* geeft Van Minden de sollicitanten de nodige tips om via de test een tamelijk rooskleurig beeld van zichzelf te schetsen.’ (*Leidsch Dagblad*)

**TIP**

Wilt u oefenen met talloze intelligentietests? Maak dan de vele proeftests van De IQ-Trainer en De IQ-Trainer 2 van dezelfde auteur.

**TIP**

Kijk ook op www.psycom.nl voor diverse handige hulpmiddelen.

Ten geleide

In 1985 verscheen de eerste druk van *Alles over psychologische tests*. We schreven toen: 'Psychologische tests zijn met een mysterieus waas omgeven. Dat is op zich niet erg, maar dat wordt het wel wanneer deze tests een belangrijke rol in iemands leven gaan spelen. Juist omdat kandidaten niet vertrouwd zijn met deze selectiemethode, ontstaat er vaak een zekere angst en spanning.' Het bleek een bijzonder goede suggestie om testkandidaten al vroeg 'testwijs' te maken, zodat zij hun kansen vergroten om beter dan hun 'concurrenten' uit de test-'slag' te komen.

Alles over psychologische tests kent twee pijlers: algemene voorlichting over tests en verregaande concrete vragen en opgaven, gelardeerd met veel praktische tips over de belangrijkste psychologische tests. Lezers waarderen dit: vrijwel elk jaar is er een geactualiseerde druk verschenen.

Dit boek is gebaseerd op jarenlange en continue research. Veel informatie is ook afkomstig van de constante feedback die de vele cliënten van het bureau van de auteur, Psycom in Amstelveen, aanbieden na hun onderzoekdag.

Voor wie is dit boek bestemd?

Dit boek is geschreven voor:

1. iedereen die aan een psychologische testprocedure zal worden onderworpen en zich hier zo goed mogelijk op wil voorbereiden;
2. juist en bijna afgestudeerden die binnenkort misschien getest zullen worden; vroeg beginnen met de voorbereiding kan geen kwaad, want de uitnodiging van het testbureau komt vaak onverwacht;
3. studenten psychologie, personeelwetenschappen en human resources en studenten aan vergelijkbare academische en hbo-opleidingen die kennis willen (of moeten) nemen van psychologische selectiemethoden en -tests;
4. personeelsfunctionarissen, coaches, outplacement- en loopbaanadviseurs en andere professionals die meer moeten weten over tests;
5. lezers van *Alles over management tests*, *Alles over assessment centers* en *Alles over sollicitatiegesprekken* die, om welke reden dan ook, meer willen weten over selectie.

Wat kan dit boek voor u betekenen?

1. Het licht u uitgebreid voor over hoe psychologische selectie in de praktijk werkt.
2. Het beschrijft veelvoorkomende psychologische tests, zodat u leert wat u *concreet* te wachten staat. U treft vele voorbeelden van tests aan.
3. U raakt vertrouwd met tests – via tekst en tips, zodat u zelfverzekerder en meer ontspannen aan de test begint. Hierdoor zult u een piekprestatie kunnen leveren!
4. Daarnaast wordt keihard gewezen op een aantal potentiële *gevaren* die telkens op de loer liggen.
5. Het boek neemt testangst weg (misschien omdat u al eerder bent onderzocht en te licht bent bevonden).
6. Op verschillende plaatsen in het boek staan in grijze kaders tips met praktische adviezen. Ook wordt verwezen naar de boeken *Alles over management tests*, *Alles over assessment centers*, *Alles over sollicitatiegesprekken*, *De IQ-Trainer* en *De IQ-Trainer 2*.^{*} Daarin is nog meer informatie over de onderwerpen te vinden.
7. Gevarendriehoeken wijzen op de vele gevaarlijke situaties, voetangels en klemmen die verbonden zijn aan psychologisch onderzoek.

Kortom, dit boek vergroot uw slaagkans enorm!

Heeft u op- of aanmerkingen op dit boek? Wilt u de auteur attent maken op een bepaalde test of selectiemethode? Bel, schrijf, fax of e-mail:

Psycom
 T.a.v. dr. J.J.R. van Minden
 Parlevinker 5
 1186 ZA Amstelveen
 Tel.: 020-6450292/6451073
 E-mail: info@psycom.nl
 Fax: 020-6450340
 www.psycom.nl

* Deze boeken kunt u los van elkaar lezen. Als u binnenkort wordt getest, is het wel verstandig ze goed te bestuderen.

Bij de zesentwintigste druk

Deze nieuwe editie is drastisch gewijzigd. De oefentests en de meeste bijlagen zijn verwijderd. (De lezer kan hiervoor terecht in de boekjes *De IQ-Trainer* en *De IQ-Trainer 2* en bij www.psycom.nl.) Veel teksten zijn ingekort, namen, adresgegevens en websites zijn geactualiseerd en hele stukken zijn herschreven. Het boek is hierdoor toegankelijker geworden. Ten slotte, en niet geheel onbelangrijk, is het omslag drastisch vernieuwd.

Amstelveen, april 2010