

Inhoud

Voorwoord	V
------------------	---

1 Inleiding tot het Nederlandse recht	1
1.1 <i>Een inleiding tot het Nederlandse recht</i>	1
1.2 <i>Indeling van het recht</i>	3
1.3 <i>Regels in het recht</i>	5
1.3.1 Functionarissen in de rechterlijke macht	5
1.3.2 Plaats van het recht	6
1.3.3 Hoger beroep en cassatie	9
1.3.4 De voorlopige voorziening, het kort geding	10

2 Het arbeidsprocesrecht	11
2.1 <i>Relatieve en absolute competentie in het arbeidsrecht</i>	11
2.2 <i>De dagvaardingsprocedure</i>	12
2.3 <i>De voorlopige voorziening</i>	14
2.4 <i>De verzoekschriftprocedure</i>	15
2.5 <i>Executerende van de rechterlijke uitspraak</i>	16
2.6 <i>Beslag</i>	17

3 De arbeidsovereenkomst: een inleiding	19
3.1 <i>De arbeidsovereenkomst</i>	20
3.2 <i>Aanneming van werk en overeenkomst van opdracht</i>	22
3.2.1 Aanneming van werk	22
3.2.2 Overeenkomst van opdracht	22

3.3	<i>Bijzondere arbeidsrelaties</i>	23
3.3.1	Arbeidsovereenkomst voor fulltimers en parttimers	23
3.3.2	Oproepovereenkomst	24
3.3.3	Detacheringsovereenkomst	25
3.3.4	Uitzendovereenkomst	26
3.3.5	Payrolling	26
3.3.6	Thuiswerkovereenkomst	27
3.4	<i>Rechtsvermoedens</i>	27
3.5	<i>Partijen bij een arbeidsovereenkomst</i>	29
3.5.1	Minderjarigen	29
3.5.2	Echtgenoten	29
3.6	<i>Sollicitatieprocedure</i>	29
3.7	<i>Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/bepaalde tijd</i>	31
4	De arbeidsovereenkomst: totstandkoming en verplichtingen	37
4.1	<i>Totstandkoming van de arbeidsovereenkomst</i>	37
4.2	<i>Loon</i>	38
4.2.1	Loonbetaling	38
4.2.2	Vormen van loon	39
4.2.3	Minimumloon en minimumvakantiebijslag	40
4.2.4	De besteding van het loon	42
4.2.5	Loonstrook	42
4.3	<i>Arbeid</i>	43
4.4	<i>Goed werkgeverschap, scholing en goed werknemerschap</i>	44
4.4.1	Goed werkgeverschap en scholing	44
4.4.2	Goed werknemerschap	45
4.5	<i>Aansprakelijkheid voor schade</i>	45
4.5.1	Aansprakelijkheid werkgever	45
4.5.2	Aansprakelijkheid werknemer	47

5	De arbeidsovereenkomst: loondoorbetaling	49
5.1	<i>De verplichting tot loondoorbetaling</i>	49
5.2	<i>Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid</i>	50
5.2.1	Algemeen	50
5.2.2	Omvang	51
5.2.3	Periode	52
5.2.4	Wanneer is sprake van arbeidsongeschiktheid?	52
5.2.5	Geen recht op loondoorbetaling	54
5.2.6	Preventie	56
5.3	<i>Loondoorbetaling bij vakantie en arbeidstijdverkorting</i>	58
5.3.1	Recht op vakantie	58
5.3.2	Opbouw vakantiedagen	60
5.3.3	Vakantieregeling	61
5.4	<i>Vakantieregeling zonder cao</i>	62
5.5	<i>Arbeidstijdverkorting</i>	62
6	De arbeidsovereenkomst: bijzondere bedingen	65
6.1	<i>Het boetebeding</i>	65
6.2	<i>Het concurrentiebeding</i>	66
6.3	<i>Het relatiebeding</i>	69
6.4	<i>Het aftroggelbeding</i>	69
6.5	<i>Het proeftijdbeding</i>	70
6.6	<i>Het geheimhoudingsbeding</i>	71
7	Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding	73
7.1	<i>Het stelsel van het Nederlandse ontslagrecht</i>	73
7.2	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd</i>	73
7.3	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd</i>	75
7.3.1	Einde van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden	75
7.3.2	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werknemer	77
7.3.3	Einde van de arbeidsovereenkomst door overlijden	78

8	Opzegging door de werkgever	79
8.1	<i>Procedure bij opzegging door de werkgever</i>	79
8.1.1	Opzegging van de arbeidsovereenkomst	79
8.1.2	Ontslagvergunning aanvragen bij UWV	81
8.1.3	Toetsing door UWV	82
8.2	<i>Gronden voor het aanvragen van een ontslagvergunning</i>	83
8.2.1	Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen	83
8.2.2	Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid	83
8.3	<i>Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter</i>	84
8.4	<i>Faillissement, surseance van betaling en WSNP</i>	86
9	Door de werkgever gegeven ontslag	87
9.1	<i>Ontslag op staande voet</i>	87
9.2	<i>Transitievergoeding</i>	89
10	Bijzondere opzegverboden	93
10.1	<i>Limitatieve opsomming bijzondere opzegverboden</i>	93
10.1.1	Bijzonder opzegverbod tijdens ziekte	94
10.1.2	Bijzonder opzegverbod wegens zwangerschap en bevallingsverlof	94
10.1.3	Bijzonder opzegverbod wegens verlofverzoek	94
10.1.4	Bijzonder opzegverbod wegens vervullen bepaalde functie	95
10.1.5	Overige bijzondere opzegverboden	95
10.2	<i>Uitzonderingen op de bijzondere opzegverboden</i>	96
10.3	<i>Gevolgen opzeggen in strijd met opzegverbod</i>	96

11	De collectieve arbeidsovereenkomst	97
11.1	<i>Wat is een cao?</i>	97
11.2	<i>Verschillende soorten cao's</i>	98
11.3	<i>Uitleg van de cao</i>	98
12	Wet arbeid en zorg	99
12.1	<i>Verlof bij zwangerschap, bevalling, adoptie en pleegzorg</i>	99
12.2	<i>Calamiteitenverlof</i>	103
12.3	<i>Kortdurend en langdurend zorgverlof</i>	104
12.4	<i>Ouderschapsverlof</i>	105
12.5	<i>Loopbaanonderbreking</i>	106
12.6	<i>Politiek verlof</i>	106
13	Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur	109
13.1	<i>Arbeidstijdenwet</i>	109
13.2	<i>Arbidsomstandighedenwet</i>	112
13.3	<i>Wet flexibel werken</i>	117
14	Wetten rond gelijke behandeling	121
14.1	<i>Algemene wet gelijke behandeling</i>	121
14.2	<i>Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen bij arbeid</i>	123
14.3	<i>Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid</i>	123
14.4	<i>Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte</i>	124
14.5	<i>Het College voor de rechten van de mens</i>	125
15	Wet op de ondernemingsraden	127
15.1	<i>Instelling ondernemingsraad</i>	127
15.2	<i>Personeelsvertegenwoordiging en personeelsvergadering</i>	128
15.3	<i>Centrale ondernemingsraad, groepsondernemingsraad en Europese ondernemingsraad</i>	129

16	Pensioenwetgeving	131
16.1	<i>Inleiding</i>	131
16.2	<i>Van verleden tot heden</i>	131
16.3	<i>De pijlers van het Nederlandse pensioenstelsel</i>	132
16.4	<i>Soorten pensioenfondsen</i>	134
16.5	<i>Wet- en regelgeving</i>	134
16.5.1	Pensioenwet (Pw)	134
16.5.2	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (Wet Bpf)	135
16.5.3	Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb)	135
16.5.4	Wet Pensioencommunicatie	135
16.6	<i>Soorten pensioenovereenkomsten</i>	136
16.6.1	De uitkeringsovereenkomst	136
16.6.2	De beschikbarepremieovereenkomst	136
16.6.3	De kapitaalovereenkomst	137
16.7	<i>Opbouw van pensioen</i>	137
16.7.1	De eindloonregeling	137
16.7.2	De middelloonregeling	139
16.7.3	De beschikbarepremieregeling	139
16.8	<i>De zelfstandige en zijn pensioen</i>	140
16.9	<i>Toezicht</i>	141
16.10	<i>Begrippen uit de pensioenregelgeving</i>	141
16.11	<i>Overzicht pensioenen</i>	143
17	De sociale verzekeringen	145
17.1	<i>De volksverzekeringen</i>	146
17.2	<i>De werknemersverzekeringen</i>	148
17.3	<i>De sociale voorzieningen</i>	150
17.4	<i>De Zvw (Zorgverzekeringswet)</i>	154
17.5	<i>De premiebetaling</i>	154
17.6	<i>Gemoedsbezwaren</i>	155

17.7	<i>Vrijwillige verzekering</i>	158
17.8	<i>Uitvoering sociale zekerheid</i>	158
17.9	<i>Toezicht sociale zekerheid</i>	160
17.10	<i>Overzicht verzekeringsplicht</i>	162
18	De volksverzekeringen	165
18.1	<i>Inleiding</i>	165
18.2	<i>Premieheffing</i>	166
18.3	<i>Ontheffing verzekeringsplicht</i>	166
18.4	<i>Boetes en maatregelen</i>	167
18.5	<i>De AOW-verzekering</i>	168
18.5.1	Verzekeringsplicht AOW	168
18.5.2	De AOW-uitkering	172
18.5.3	Samenwonen	177
18.5.4	Wijzigingen in de AOW	181
18.5.5	Soorten en hoogte AOW-pensioenen (afgestemd op het sociaal minimum)	183
18.6	<i>Algemene nabestaandenwet</i>	183
18.6.1	Anw-verzekerden	183
18.6.2	Overzicht Anw-recht of geen recht	184
18.6.3	Soorten Anw-uitkeringen	184
18.6.4	Anw en andere inkomsten	185
18.6.5	Einde Anw-uitkering	185
18.6.6	Vrijwillige verzekering, inhoudingen op de Anw-uitkering, overlijdensuitkering	186
18.6.7	Scheiding en Anw	186
18.6.8	Samenwonen en Anw	186
18.6.9	Wezenuitkering voor 16-20-jarigen	186
18.6.10	Overgangsrecht AWW	187
18.7	<i>Algemene Kinderbijslagwet (AKW)</i>	187
18.7.1	De kindregelingen	187
18.7.2	Kinderbijslag	187
18.7.3	De hoogte van de kinderbijslag	188
18.7.4	Dubbele kinderbijslag	189
18.7.5	Beëindiging kinderbijslag	190
18.8	<i>Overzicht volksverzekeringen</i>	191

19	Ziekte en zwangerschap	193
19.1	<i>De Zorgverzekeringswet (Zvw)</i>	193
19.1.1	Doelgroep Zorgverzekeringswet	193
19.1.2	Premiebetaling aan zorgverzekeraar	194
19.1.3	Overzicht soorten Zvw-polissen	194
19.1.4	Zvw-bijdrage aan Belastingdienst	194
19.1.5	Basispakket en aanvullend pakket Zvw	195
19.1.6	Zorg aanvragen vanuit de Zvw	196
19.1.7	Zorgtoeslag	196
19.2	<i>Loondoorbetaling bij ziekte</i>	196
19.2.1	Loondoorbetalingsplicht	196
19.2.2	Cao's	196
19.2.3	Wachttijd 104 weken	197
19.2.4	Overzicht geen recht op loondoorbetaling bij ziekte	198
19.2.5	Second opinion	198
19.2.6	Verplichtingen werkgever tijdens ziekte	198
19.2.7	Overlijdensuitkering	199
19.3	<i>De Ziektewet als het dienstverband voortduurt</i>	199
19.3.1	Zwangerschap of bevalling	200
19.3.2	Orgaandonatie	201
19.3.3	De no-riskpolis	201
19.3.4	Compensatieregeling oudere werknemers	203
19.3.5	De hoogte en de duur van de ZW-uitkering	203
19.3.6	Ziekteperiodes optellen	204
19.3.7	De verkorte wachttijd voor de WIA	204
19.4	<i>Re-integratie tijdens ziekte</i>	205
19.4.1	Bedrijfsarts of arbodienst	205
19.4.2	De ziekmelding bij UWV	205
19.4.3	Wanneer is er een re-integratieplicht?	206
19.4.4	Partijen bij de re-integratie	207
19.4.5	Re-integratie binnen het bedrijf	211
19.4.6	Re-integratie buiten het bedrijf	212
19.4.7	Stappenplan bij ziekte	216
19.4.8	De ZW-uitkering	217
19.4.9	Een zieke werknemer met een werkgever die eigenrisicodrager voor de ZW is	218

19.5	<i>De Ziektewet als er geen werkgever is</i>	218
19.5.1	Het contract loopt af tijdens de ziekte	219
19.5.2	Ziekte binnen 4 weken na afloop van een arbeidsovereenkomst	219
19.5.3	Ziekte bij een WW-uitkering	219
19.5.4	Ziek binnen 4 weken na afloop van een WW-uitkering	220
19.5.5	De WW-uitkering stopt en er is nog sprake van ziekte	220
19.5.6	Een zieke uitzendkracht	221
19.5.7	Een zieke oproep- of invalkracht	221
19.5.8	Een zieke met een fictief dienstverband	222
19.5.9	Een zieke met onbetaald verlof	222
19.5.10	Wachtdagen ZW	222
19.5.11	Iemand met een WIA-, WAO- of Wajong-uitkering die ziek wordt	223
19.6	<i>Tijdens de ZW-periode</i>	223
19.6.1	Betaling ZW-uitkering	223
19.6.2	Hoogte ZW-uitkering	224
19.6.3	Inkomsten uit arbeid en de ZW-uitkering	224
19.6.4	Toeslag van UWV	225
19.6.5	Zorgverzekering en zorgtoeslag	225
19.6.6	Pensioenopbouw	225
19.6.7	Re-integratie tijdens de ZW-uitkering	225
19.6.8	De Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	226
19.6.9	Passend werk	228
19.6.10	Aanvullende afspraken met zieke uitzendkrachten	228
19.6.11	Eigen bedrijf starten vanuit een ZW-uitkering	228
19.6.12	Evaluatie	229
19.6.13	Verplichtingen tijdens de ZW-periode	229
19.6.14	Rechten tijdens een ZW-uitkering	230
19.6.15	Einde ZW-uitkering	230
19.7	<i>Werkvoorzieningen</i>	231
19.8	<i>Vrijwillig verzekerd voor de Ziektewet</i>	231
19.9	<i>Doelgroep Ziektewet</i>	232
19.10	<i>Zwangerschaps- en bevallingsuitkering doelgroep Ziektewet</i>	232
19.10.1	Wet arbeid en zorg (Wazo)	232
19.10.2	Zwangerschapsgerelateerde klachten	234
19.11	<i>Overzicht uitkeringen bij kortdurende ziekte</i>	235

20	Langdurende arbeidsongeschiktheid	237
20.1	<i>De Wet langdurige zorg (Wlz)</i>	237
20.1.1	Doel Wlz	237
20.1.2	Volksverzekering	237
20.1.3	Indicatie	238
20.1.4	Budget	238
20.1.5	Eigen bijdrage	238
20.2	<i>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen</i>	239
20.2.1	Doel van de WIA	239
20.2.2	Twee regelingen	239
20.2.3	Overlijdensuitkering	241
20.2.4	Eigen risico dragen	241
20.3	WAO	242
20.3.1	WAO bestaat nog	242
20.3.2	Schattingsbesluit	242
20.4	<i>Wajong</i>	243
20.5	WAZ	244
20.6	<i>Het begrip 'dagloon'</i>	244
20.6.1	Dagloonbegrip	244
20.6.2	Inkomen in het refertejaar	245
20.6.3	Bepaling dagloon	245
20.7	<i>Overzicht uitkeringen bij langdurende arbeidsongeschiktheid</i>	246
21	Werkloosheid en Toeslagenwet	247
21.1	<i>Inleiding</i>	247
21.2	<i>Verzekerden voor WW</i>	247
21.2.1	Doel Werkloosheidswet	247
21.2.2	Overzicht WW-verzekering	248
21.3	<i>Het recht op een WW-uitkering</i>	250
21.3.1	Overzicht recht op WW	250
21.3.2	Referte-eisen	250
21.3.3	Dagen waarover loon is ontvangen	251
21.3.4	Het verzorgings- en mantelzorgforfait	251

21.4	<i>Duur en hoogte van de WW-uitkering</i>	252
21.4.1	Het arbeidsverleden	252
21.4.2	Overzicht uitkeringsduur en uitkeringshoogte	253
21.5	<i>Bijzonderheden tijdens de WW-uitkering</i>	255
21.5.1	Ziekte en overlijden tijdens WW	255
21.5.2	Passende arbeid	255
21.5.3	Gedeeltelijk gaan werken	256
21.5.4	Proefplaatsing	256
21.5.5	Starten als zelfstandige	257
21.5.6	Uitsluitingsgronden	257
21.6	<i>Beëindiging van de WW-uitkering</i>	258
21.6.1	Overzicht einde WW	258
21.6.2	Herleving van de uitkering	258
21.7	<i>Onderbrekingswerkloosheid</i>	258
21.7.1	Verkort werken of onwerkbaar weer	259
21.7.2	Achterstallig loon	259
21.8	<i>Overzicht Werkloosheidswet</i>	260
21.9	<i>De Toeslagenwet</i>	260
21.9.1	Doel Toeslagenwet	260
21.9.2	Hoogte van de aanvulling	261
21.9.3	Maximumtoeslag	261
21.9.4	Vrij laten van inkomen	261
21.9.5	Geen toeslag	262
22	Subsidies en toeslagen	263
22.1	<i>Inleiding</i>	263
22.2	<i>Verlagen van de werkgeverslasten</i>	263
22.3	<i>Vergoeding van voorzieningen aan de werkgever</i>	264
22.4	<i>Subsidieregeling praktijkleren</i>	275
22.5	<i>Regelingen voor werknemers</i>	277
22.6	<i>Indicatie beschut werk</i>	278
22.7	<i>Individuele voorzieningen voor werknemers</i>	278

22.8	<i>Inkomensafhankelijke regelingen</i>	282
22.8.1	Huurtoeslag	282
22.8.2	Zorgtoeslag	283
22.8.3	Kinderopvangtoeslag	283
22.8.4	Kindgebonden budget	285
22.9	<i>Overzicht subsidies en toeslagen</i>	286

Bijlage	Examenprogramma PDL Arbeidsrecht en Sociale zekerheid niveau 4	287
----------------	---	-----

Index	289
--------------	-----