

De Tao van verbindend leiderschap

道

Paul Verveen

Auteur: Paul Verveen op basis van de Tao Te Ching van Lao Tzu

Coverontwerp: Paul Verveen

ISBN: 9789463182911

© <open management.bv>

1^e druk 2016

Inhoudsopgave:

Voorwoord

Inleiding

Deel 1: Over richting, doelen en weg (Tao, de Weg)

- 1- De juiste weg
- 2- Verandering
- 3- Integriteit
- 4- Eindeloos verbeteren
- 5- Natuurlijk leiderschap
- 6- De bron van waarde creatie
- 7- Dienend leiderschap
- 8- Stroom
- 9- Goed is goed genoeg
- 10- Verbonden
- 11- Weglaten
- 12- Less is more
- 13- Macht en empowerment
- 14- De weg is het doel
- 15- Ongedefinieerde ruimte
- 16- Vanuit de kern
- 17- Wijs leiderschap

Deel 2: Over (zelf) beheersing
(de Kernwaarde Modesty)

- 18- Hypocriet
- 19- De kracht van eenvoud
- 20- Lonely at the top
- 21- ONT-dekken
- 22- Groeien en bloeien
- 23- Wegen verbinden
- 24- Evenwicht
- 25- Emergent strategy
- 26- Blijf bij de kern
- 27- Coachend leiderschap
- 28- Moreel kompas
- 29- Grenzen aan de groei
- 30- Loslaten
- 31- Macht
- 32- Vaste gewoontes
- 33- De onderstroom

Deel 3: Over de menselijke maat
(de Kernwaarde Compassion)

- 34- Genesis
- 35- Zwakke signalen
- 36- Simplicity
- 37- Waarde ontdekken
- 38- Zin en zingeving
- 39- Onderwaardering
- 40- Al doende ontdekken
- 41- Overtuiging
- 42- Met hart en ziel op weg
- 43- Niet handelend optreden
- 44- Tijdig stoppen
- 45- Gepaste stilte
- 46- Push or pull
- 47- Intuïtief weten
- 48- Laten gebeuren
- 49- Menselijkheid

Deel 4: Over betekenisgeving
(de Kernwaarde Simplicity)

- 50- Vroege dood
- 51- De kunst van harmonie
- 52- Helder waarnemen
- 53- De weg kwijt
- 54- Cultiveer harmonie
- 55- Veerkracht
- 56- Verbonden
- 57- Vooropgaan door niet voorop te gaan
- 58- Er komt geen einde aan
- 59- Beheersing
- 60- Demonen
- 61- Aanpassingsvermogen
- 62- Het juiste voorbeeld
- 63- Complex
- 64- Nooit te vroeg juichen
- 65- Virtuositeit
- 66- Van onderuit
- 67- Kernwaarden

- 68- Compassie
- 69- Win-win
- 70- Voorbeeldgedrag
- 71- Zelfkennis
- 72- Serendipity
- 73- Het lot
- 74- Ontslag
- 75- Opstandig
- 76- Flexibiliteit
- 77- Natuurlijke verdeling
- 78- Omkering

Deel 5: Over Transformatie (de Hoofdwaarde Virtuositeit)

- 79- Overeenstemming
- 80- Binden en boeien
- 81- Verbindend leiderschap

Gebruikte bronnen.

Voorwoord

Dit document is gebaseerd op meerdere Engelse vertalingen en op de Nederlandse vertaling van de Tao Te Ching van Lao Tzu, om zo te komen tot een consistente, hedendaagse en toegankelijke tekst.

De hier gebruikte teksten zijn ondermeer gebaseerd op de vertalingen van Robert G. Henricks, Lin Yutang, D.C. Lau, Gia-Fu Feng & Jane English, Richard Wilhelm, Aleister Crowley, Wilma Paalman, en Peter Merel. Mijn interpretatie van de Tao Te Ching geeft zeker niet de hele tekst weer. De intentie van mijn interpretatie is om een document te maken dat enerzijds aansluit bij de essentie en de genoemde vertalingen, maar die tevens goed te gebruiken is in een moderne context anno 2016 qua maatschappij, organisatie en leiderschap.

Simplicity makes sense; crisis, overdaad, startups en faillissementen, nu meer dan ooit is zichtbaar wat de consequenties zijn van het verliezen van de verbinding met markt, klanten, medewerkers en de corebusiness. Voelbaar en zichtbaar is wat de consequenties zijn van onvoldoende samenhang en evenwicht tussen de verschillende aspecten en elementen van de organisatie. Een duurzaam bestaansrecht als organisatie vereist naast intern evenwicht ook absoluut een faire balans met klant en maatschappij. Groen is een norm die in meer en meer sectoren een rol is gaan spelen.

Vandaag de dag is een dynamisch evenwicht van cruciaal belang; hier ligt dan ook een belangrijke taak voor de verbindende leider, die zonder veel weerstand samen met de medewerkers de eeuwige Weg naar continuïteit en meerwaarde wil afleggen.

De ondernemende leider die de bron van voortdurende ontwikkeling en verbetering van de organisatie wil (terug)vinden en wil leren hanteren.

Ondernemend leiderschap vanuit de kern, vanuit de basis, met respect voor de onderstroom van passie, overtuiging, cultuur, menselijkheid, zin en betekenis. Dit is het thema dat reeds eeuwen geleden door Lao Tzu treffend is beschreven, vandaar deze op het verbindend leiderschap van nu gerichte interpretatie.



THE SOUL HAS NO SECRET,
THAT THE BEHAVIOR
DOES NOT REVEAL

LAO TZU

Inleiding

'Tao Te Ching' is de titel van een bundel van korte Chinese teksten. Ze zijn ergens tussen 600 en 300 voor Christus door Lao Tzu opgeschreven.

De teksten gaan over de Tao, het grondprincipe van het leven en over het leven zelf. Ze gaan over leiderschap, wijsheid, verandering en betekenis. Ze zijn compact, soms raadselachtig, maar van alle tijden. Ze bevatten aanwijzingen over hoe juist te leiden en te leven, in harmonie en verbondenheid met de omgeving en met de natuur.

Het is in de tweede helft van de Zhou dynastie (771-221 v.Chr.), dat de oorsprong van het Taoïsme moet worden gesitueerd. In een periode van politieke desintegratie, verwarring, chaos en onzekerheid ontsproten ideeën die de hele verdere ontwikkeling van het denken over de sociale en politieke structuren in China hebben bepaald. Geconfronteerd met een situatie van territoriale en politieke verbrokkeling, groeiend wantrouwen, geweld, oorlog en daarmee gepaard gaande, de aftakeling van morele waarden, ontstond de nood om op zoek te gaan naar nieuwe zekerheden. De cruciale vraag die aan de basis lag van de nieuwe theorie was 'Wat is de juiste Weg (*tao* 道)?'.

Welke weg moet men volgen als leider? Het is in deze context dat de wortels van het taoïsme moeten worden gesitueerd.

Tao Te Ching betekent letterlijk: het boek (Ching), over de weg (de Tao) en over de innerlijke kracht en